

PATVIRTINTA

Jonavos rajono savivaldybės mero

2026 m. gegužės 4 d. potvarkiu Nr. 1B-251



**UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“
2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2026-03-31

TURINYS

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS.....	2
PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ.....	2
REIKŠMINGI ĮVYKIAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ.....	3
BENDROVĖS VALDYMAS IR STRUKTŪRA.....	3
AKCININKO KELIAMŲ LŪKESČIŲ ĮGYVENDINIMO APŽVALGA.....	5
BENDROVĖS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO REZULTATAI.....	6
BENDROVĖS ATASKAITINIŲ METŲ METINIO BIUDŽETO PLANO VYKDYMO DUOMENYS.....	9
PAGRINDINIAI RODIKLIAI IR JŲ POKYČIAI.....	9
Keleivių vežimas vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutais.....	10
Keleivių vežimas vietinio (miesto) susisiekimo maršrutais.....	11
Autobusų stoties veikla.....	12
Mokinių pavėžėjimo paslauga.....	13
Kitos (komercinės) veiklos apžvalga.....	13
Autobusų parko techniniai ir eksploataciniai rodikliai.....	13
Autobusų, mokyklinių autobusų ir ūkio transporto ridos pokyčiai.....	14
Darbuotojai ir darbo užmokestis.....	15
FINANSINIŲ RODIKLIŲ ANALIZĖ PAGAL SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS IR KITĄ VEIK- LĄ.....	15
PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI.....	17
Informacija apie turtą.....	18
Bendrovės sandoriai.....	19
Pardavimo pajamos.....	19
Sąnaudų pokyčiai.....	20
PROBLEMOS, UŽDAVINIAI, RIZIKŲ VALDYMAS.....	21
Identifikuotos veiklos problemos.....	21
Veiklos uždaviniai ir pasiekti rezultatai.....	21
Veiklos rizikos ir jų valdymas.....	22
VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS, INFORMACIJA APIE PLĖTRĄ.....	22

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS

UAB „Jonavos autobusai“ 2025 m. veiklos ataskaita parengta už laikotarpį nuo sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. Bendrovės finansinės ataskaitos sudarytos vadovaujantis Lietuvos finansinės atskaitomybės standartais (LFAS).

PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Pavadinimas:	UAB „Jonavos autobusai“
Teisinė forma:	uždaroji akcinė bendrovė
Registravimo data ir vieta:	1992 m. sausio 29 d.
Įregistravimo pažymėjimo Nr.:	024479
Registro valdytojas:	valstybės įmonė Registrų centras
Įmonės registro kodas:	156576661
PVM mokesčio mokėtojo kodas:	LT565766610 (nuo 1994 m. birželio 20 d.)
Buveinė:	Turgaus g. 1-1, LT-55149 Jonava
Filialai ir atstovybės:	filialų ir atstovybių neturi
Telefono numeris:	(+370 349) 52507
Elektroninio pašto adresas:	info@jonavosautobusai.lt
Interneto svetainės adresas:	http://www.jonavosautobusai.lt/
Įstatai įregistruoti:	2019 m. rugsėjo 17 d.
„Facebook“ puslapis:	facebook.com (Jonavos Autobusai)
Akcijos:	Visos akcijos priklauso vienam akcininkui – Jonavos rajono savivaldybei
Vadovas:	Otaras Urbanas <ul style="list-style-type: none"> • paskyrimo data 2015 m. spalio mėn.; • pirmoji kadencija baigėsi 2022 m. gruodžio 31 d.; • antroji kadencija prasidėjo 2023 m. sausio 1 d.

Pagrindinės bendrovės veiklos sritys apima keleivių ir bagažo vežimą vietiniais maršrutais, autobusų stoties darbo užtikrinimą bei prioritetinį mokinių pavėžėjimo organizavimą specialiaisiais reisais į ugdymo įstaigas. Efektyviai naudodama resursus, įmonė siekia derinti akcininkų ir visuomenės interesus, o jos veiklos rentabilumą reguliuoja savivaldybė, pirmenybę teikdama socialinei funkcijai.

2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 1 029 886 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1,00 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį įstatinio kapitalo dydis nekito. Vienintelė Bendrovės akcininkė yra Jonavos rajono savivaldybė, kuriai priklauso 100 proc. akcijų paketas.

Didžioji dalis Bendrovės vykdomų veiklų (atliekamų funkcijų) priskirtinos specialiesiems įpareigojimams:

1. Keleivių vežimas vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutais;
2. Keleivių vežimas vietinio (miesto) susisiekimo maršrutais;
3. Autobusų stoties veikla;
4. Mokinių pavėžėjimo paslauga.

Bendrovėje taip pat vykdomos komercinės (kitos) veiklos:

1. Keleivių vežimas specialiaisiais reisais;
2. Keleivių vežimas užsakomaisiais reisais;
3. Serviso paslaugos;
4. Reklaminio ploto nuoma;
5. Serviso teritorijos nuoma transporto priemonių parkavimui;

6. Kitos vienkartinės veiklos.

REIKŠMINGI ĮVYKIAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

Balandį ir birželį vykdyti praktiniai darbuotojų mokymai apie keleivių su negalia aptarnavimą bei pirmosios pagalbos teikimą, siekiant užtikrinti aukščiausią paslaugų kokybę ir saugumą. Vairuotojai patys išbandė judėjimą neįgaliojo vežimėliu, taip geriau suprasdami neįgaliųjų patiriamus iššūkius.

Rugpjūtį, Jonavos 275-ojo gimtadienio proga, Bendrovė miestui padovanojo pirmąją išmaniąją stotelę su skaitmeniniu ekranu, realaus laiko orų prognozėmis bei įrenginių įkrovimo galimybe.

Rugsėjį pasirašyta ilgalaikė sutartis dėl mokinių pavėžėjimo specialiaisiais reisais į mokyklas bei baseiną (orientacinė rida – 1,1 mln. km). Tradiciškai prisijungta prie Europos judumo savaitės, kurios metu visais vietinio susisiekimo maršrutais keleiviai buvo vežami nemokamai.

Spalį baigtas atsiskaitymo sistemos modernizavimas – visuose autobusuose įdiegti nauji kasos aparatai, leidžiantys už bilietus atsiskaityti banko kortelėmis bei mobiliaisiais įrenginiais.

Lapkritį įdiegta dokumentų valdymo sistema „Deka office“, leidusi skaitmenizuoti vidinius procesus ir sumažinti kanceliarines sąnaudas.

Gruodį prie Jonavos autobusų stoties įrengtos dvi naujos elektromobilių įkrovimo stotelės, pritaikytos ir asmenims su negalia. Projektas, kurio vertė 74,7 tūkst. Eur, įgyvendintas su APVA finansavimu ir papildė esamą penkių įkrovimo vietų infrastruktūrą.

Atsižvelgiant į tai, kad **nuo 2026 m. sausio 1 d.** lengvatinis PVM tarifas keleivių vežimui padidėjo nuo 9 iki 12 proc., patvirtinti nauji bilietų tarifai. Miesto maršrutuose vienkartinis bilietas kainuoja 0,90 Eur, o atsiskaitant programėle „Jonava E-BUS“ taikoma 0,80 Eur kaina.

2026 m. vasarį pasirašytas memorandumas su „LTG Link“ dėl tvaresnių kelionių galimybių kūrimo. Jonavoje įdiegtas jungtinis bilietas, leidžiantis vieningai atsiskaityti už keliones traukiniais bei vietiniu viešuoju transportu, taip pat pradedamas tvarkaraščių derinimas.

BENDROVĖS VALDYMAS IR STRUKTŪRA**Bendrovės valdymo organai ir veiklos rodikliai:****Valdymas ir vadovybė**

Savininko teisių įgyvendinimas: Bendrovės savininko teises įgyvendina Jonavos rajono savivaldybės meras, vadovaudamasis LR įstatymais, Vyriausybės nutarimais ir Bendrovės įstatais.

Vadovas: Vienasmenis valdymo organas – direktorius Otaras Urbanas (pareigas eina nuo 2015 m.). 2023 m. sausio 1 d. jis pradėjo antrąją kadenciją. Vadovas atsakingas už veiklos organizavimą, strateginių tikslų pasiekimą bei finansinės atskaitomybės parengimą.

Struktūra: Nuo 2025 m. spalio 1 d. galioja nauja Bendrovės valdymo struktūra (pav. Nr. 1).

Vadovo darbo užmokestis

Direktoriaus alga nustatyta vadovaujantis Jonavos rajono savivaldybės patvirtinta tvarka. Ją sudaro pastovioji dalis ir kintamoji dalis, priklausanti nuo pasiektų veiklos rezultatų bei akcijų valdytojo lūkesčių įgyvendinimo. Per 2025 m. vadovui priskaičiuotas darbo užmo-

AKCININKO KELIAMŲ LŪKESČIŲ ĮGYVENDINIMO APŽVALGA

Jonavos rajono savivaldybės meras 2023–2027 m. laikotarpiui Bendrovei nustatė strategines veiklos kryptis, siekiant, kad įmonė veiktų kaip socialiai atsakinga, moderni ir ekonomiškai efektyvi keleivių vežėja.

1. Paslaugų kokybė ir maršrutų tinklas. Nuolat optimizuojamas maršrutų tinklas ir dažnumas. 2025 m. peržiūrėti bei prie keleivių poreikių pritaikyti 2 miesto bei 5 priemiestinių maršrutų tvarkaraščiai. Ypatingas dėmesys skiriamas socialinei funkcijai ir patogiam susisiekimui su atokesnėmis rajono gyvenvietėmis užtikrinti.

2. Parko atnaujinimas ir ekologija. Kryptingai investuojama į ekologišką transportą, atitinkantį Alternatyviųjų degalų įstatymo reikalavimus. 2025 m. inicijuoti 4 elektrinių autobusų pirkimai (1 pradėtas eksploatuoti 2026 m. I ketvirtį, kiti 3 papildys parką 2026 m.). Visas transportas įsigyjamas lizingo būdu.

3. Infrastruktūros plėtra ir darnus judumas. Sėkmingai išplėstas įkrovimo stotelių tinklas: prie Jonavos autobusų stoties įrengtos dvi naujos stotelės, pritaikytos ir asmenims su negalia. Po šio etapo Bendrovė iš viso valdo 7 stoteles su 11 įkrovimo prieigų. Projektas įgyvendintas pasinaudojant APVA finansavimu.

4. Kapitalo struktūra ir finansinis pajėgumas. Išlaikyta tvari finansinė struktūra: finansinių skolų ir nuosavo kapitalo santykis sudarė **0,57** (akcininko nustatyta riba – iki 0,8). Tai patvirtina Bendrovės pajėgumą vykdyti lizingo įsipareigojimus bei išlaikyti galimybę skolintis būsimiems strateginiams projektams.

5. Pelningumas ir veiklos efektyvumas. 2025 m. grynojo pelno marža sudarė 0,18 %, o nuosavo kapitalo grąža (ROE) – 0,59 %. Nustatytas nuokrypis nuo 1 % pelno maržos tikslo yra pagrįstas prioritetu išlaikyti socialiai atsakingą kainodarą bei maksimalų paslaugų prieinamumą rajono gyventojams.

6. Tvarios vertės kūrimas ir įvaizdis. Siekiant stiprinti darbdavio patrauklumą, darbo užmokestis didintas 10 %. Darbuotojai aprūpinti nauja reprezentacine apranga, nuosekliai keltos jų kompetencijos aptarnavimo srityje. Bendrovė aktyviai dalyvavo miesto renginiuose, taip stiprindama ryšį su bendruomene.

7. Komandos motyvacija ir valdysena. Vadovaujantis „Nasdaq Vilnius“ valdysenos kodekso principais, užtikrinamas skaidrus valdymas ir dialogas su interesų turėtojais. Investuojama į darbo sąlygų gerinimą bei remonto bazės modernizavimą, siekiant suvaldyti darbuotojų kaitą (2025 m. – 14 %) ir išlaikyti kvalifikuotą komandą.

8. Veiklos skaidrumas ir atskaitomybė. Bendrovė užtikrina viešą informacijos prieinamumą apie savo veiklą, finansinius rezultatus bei strateginių tikslų įgyvendinimą, taip stiprindama pasitikėjimą įmone kaip patikima viešųjų paslaugų teikėja.

9. Inovacijų ir skaitmenizacijos plėtra. Nuosekliai diegiamos skaitmeninės komunikacijos priemonės ir informacinės sistemos, kurios leidžia efektyviau valdyti procesus, sekti transporto srautus ir teikti keleiviams aktualią informaciją realiu laiku.

10. Strateginis planavimas ir atskaitomybė. Užtikrinamas sistemingas veiklos planavimas: parengtas 2025 m. veiklos planas, Akcijų valdytoju teikiamos išsamios ataskaitos. Bendrovė taiko „laikykis arba paaiškink“ principą, viešai pagrįsdama nukrypimus nuo rodiklių įmonės svetainėje.

BENDROVĖS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

UAB „Jonavos autobusai“ veiklos strategija 2025-2028 metams patvirtinta direktoriaus įsaky-
mu VK-89, 2024-12-23. Strateginių tikslų ir uždavinių įgyvendinimo rezultatai pateikti ir aptarti 3 lente-
lėje.

Uždaviniai	Priemonės	Matavimas	2025 planas	2025 rezulta- tas	Įvykdymo procentas / Pastabos (jei reikia)
I strateginė kryptis. Veiklos efektyvumo didinimas					
1. Užtikrinti pelningą veiklą		Kapitalo gražos ro- diklis, ROE, proc.	1,0	0,6	<i>Įvykdytas 60 %</i> Apibendrinant, viešojo transporto įmonėms yra teigiamas ROE, kuris dažniausiai siekia 0– 10% ribas, priklausomai nuo efektyvumo ir dota- cijų, o tikslai dažnai orientuoti į kaštų paden- gimą ir kokybiškų pa- slaugų užtikrinimą, o ne maksimalų pelną. Viešo- jo transporto sektoriaus ROE mažesnė dėl dide- lių investicijų į autobusų parko atnaujinimą.
1.1. Didinti bendrovės pa- jamas	Optimizuoti auto- busų stoties veik- los procesus, peržiūrėti paslau- gų tarifus.	Autobusų stoties paslaugų pajamos, tūkst. Eur	260,6	326,0	125 %
	Nuolat analizuoti maršrutus ir teikti savalaikius pasiū- lymus savivaldybei dėl efektyvaus marš- rutų pritaikymo klientų poreikiams	Pajamos už keleivių vežimą vietinio susi- siekimo maršrutais (be nuostolių kom- pensacijų), tūkst. Eur	1 757	2 080	118,4 %
1.2. Mažinti bendrovės są- naudų augimo tendencijas	Nuolat analizuoti Bendrovės są- naudas	Veiklos sąnaudų dalis, tenkanti vienam pardavimų eurui, proc.	28	24	86 % 0,24 Eur įmonė išleidžia savo veiklai palaikyti, kad uždirbtų vieną eurą pajamų. Kuo mažesnis rezultatas, tuo įmonė veikia efektyviau
2 strateginis tikslas. Užtikrinti racionalų turto ir inf- rastruktūros panaudojimą		Autobusų aptarnavi- mo sąnaudų augi- mas, proc.	6	8,6	143 % Tai lėmė rinkoje išaugu- sios atsarginių dalių kainos bei padidėjęs remonto poreikis sens- tantiems autobusams
		Kitos veiklos rezulta- tas, Eur	700	0	0 % Per ataskaitinį laikotarpį autobusai nebuvo par- duoti. Dėl užsitęsusių

					naujų autobusų pirkimo procedūrų, šis tikslas perkeltas į 2026 m.
2.1. Didinti kitos veiklos pajamas	Bendradarbiauti su renginių organizavimo, turizmo įmonėmis, mokyklomis, sporto organizacijomis	Užsakomųjų reisų skaičius, vnt. per metus	146	172	118 %
2.2. Optimaliai išnaudoti remonto bazę ir kitą turtą	Pasitelkti kuo mažiau išorinių remonto paslaugų senam transportui	Remonto darbų dalis atliekama savarankiškai, proc.	53	55	104 %
	Stiprinti kvalifikaciją remonto srityje	Naujai atliekami darbai, kurie anksčiau buvo perkami, vnt.	1	1	100 % Apmokius naujus darbuotojus, pradėta pilnai eksploatuoti pilnai automatine kondicionierių sistemų pildymo stotelė.
II strateginė kryptis. Bendrovės vertės auginimas					
3 strateginis tikslas. Atnaujinti autobusų parką ir susijusią infrastruktūrą		Įsigytų autobusų skaičius (pradėtų eksploatuoti)	1	0	0 %
3.1. Atnaujinti autobusus	Įsigyti elektrinius autobusus	Įsigytų elektrinių autobusų skaičius	1	0	0 % 2025 m. autobusai nebuvo neįsigyti, nes 1 elektrinio autobuso pirkimas buvo pradėtas dar 2024 m. pabaigoje, tačiau dėl CVPI sistemos trikdžių nusitęsė iki 2026 m. ir jis nupirtas 2026 m. pradžioje; 3 elektrinių autobusų pirkimo procedūros buvo pradėtos 2025 m. antroje pusėje, tačiau autobusai nupirkti ir bus pradėti eksploatuoti.
		Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	350	0	0 %
3.2. Įrengti elektromobilių krovimui reikiamą infrastruktūrą	Elektromobilių įkrovimo stotelių įrengimas	Įrengtų elektromobilių įkrovimo stotelių sk.	1	2	200 %
		Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	30	57	190 % Suma didesnė, nes įsigytos ir įrengtos 2 įkrovimo stotelės.

4. Tobulinti paslaugų teikimo procesus ir technologijas		Keleivių autobusais skaičiaus pokytis, tūkst. kel.	1 290	1 259	98 %
4.1. Plėtoti naudojamą inovatyvias technologines priemones	Kompiuterinių programų ir interneto svetainės atnaujinimas	Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	10	13	130 % Už 8,9 tūkst. Eur įsigyta dokumentų valdymo sistema „Deka office“, dokumentų registravimui, kūrimui, derinimui, pasirašymui, saugojimui, archyvavimui.
	Atsiskaitymo elektroninėmis priemonėmis sistemos diegimas (kortelės, mobilieji telefonai, kt.)	Vartotojų skaičius, kurie naudojami įdiegtomis atsiskaitymo priemonėmis	500	3874	775 % Vien per 2025 m. programėle Jonava E-Bus pradėjo naudotis 1054 nauji vartotojai.
4.2. Stiprinti vidinius procesus	Rengti projektus ES investicijų finansavimui	Finansuotų projektų skaičius	1	0	0 %
III strateginė kryptis. Organizacinės veiklos tobulinimas					
5. Didinti darbuotojų motyvaciją		Darbuotojai dirbantys bendrovėje 10 ir daugiau metų, proc.	50	48	96 % Priimti 4 nauji darbuotojai, plečiant mokinių pavėžėjimo paslaugą.
5.1. Užtikrinti konkurencingą darbuotojų darbo užmokestį	Bendrovės atlygio ir motyvavimo politikos peržiūra ir palaikymas	Vidutinio darbo užmokesčio bendrovėje ir šalies VDU santykis, koef.	1,0*	0,91*	91 % Darbo užmokestis darbuotojams didintas vieną kartą: nuo 2025 m. birželio mėn. visiems darbuotojams apie 10 %. *Rezultatas už 2025 m. IV ketv., nes šalies VDU yra skelbiamas ketvirčiais.
5.2. Didinti darbuotojų įsitraukimą į bendrovės veiklą	Darbuotojų mokymo ir bendrovės investicijų tobulinimosi programų įgyvendinimas	Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	3,6	7,0	194 % Į įvairius mokymus investuota didesnė suma, nes 2024 m. buvo skirta 69 %, o 2023 m. 47 % numatytų lėšų.
5.3. Gerinti darbo sąlygas	Atlikti darbuotojų apklausas	Patenkintų respondentų skaičius, proc.	70	70	100 %
6 strateginis tikslas. Didinti atvirumą visuomenei, gerinti vidaus procesus, įvaizdį		Vyriausybės patvirtintose ir savivaldybių valdomoms įmonėms rekomenduojamos Skaidrumo gairėse nurodytos informacijos skelbimas tinklapyje	100%	100%	100 %
6.1. Viešinti aktualią informaciją	Periodiška apklausti klientus, siekiant paslaugų kokybės privalu-	Apklausų skaičius internetiniame puslapyje per metus	8	0	0 % Kol kas apklausų formos internetiniame puslapyje dar kuriamos.

	mus ir trūkumus				
6.2. Gerinti vizualios informacijos pateikimą klientams	Senų tvarkaraščių stotelėse keičimas modernesniais ir autobusų stotelių išdėstymo stendų mieste įrengimas	Bendrovės investicijų suma, tūkst. Eur	1,6	0	0 % Naudojamos ankstesniais laikotarpiais įsigytos priemonės.
6.3. Stiprinti vidinius procesus	Užtikrinti tvarkingą autobusų, vairuotojų išvaizdą ir aptarnavimo kultūrą	Tvarkingų autobusų, vairuotojų su Bendrovės drabužiais dalis, proc.	100	100	100 %
	Bendradarbiauti su Užimtumo tarnyba dėl vairuotojų pasiūlos ir apmokymų	Užimtumo tarnybai pateiktų skelbimų dėl darbuotojų paieškos dalis, nuo visų darbo paieškos skelbimų, proc.	10	33	330 % Užimtumo tarnybos puslapyje pastoviai atnaujinami darbo pasiūlos skelbimai. Taip pat jie skelbiami mūsų internetinėje svetainėje, Facebook paskyroje, autobusų stotelių švieslentėse.

Lentelė Nr.3. Ataskaitinių metų strateginių tikslų ir uždavinių įgyvendinimo rezultatai.

BENDROVĖS ATASKAITINIŲ METŲ METINIO BIUDŽETO PLANO VYKDYMO DUOMENYS

Bendrovės 2025 m. biudžetas patvirtintas 2024 m. gruodžio 23 d. direktoriaus įsakymu Nr. VK-89. Specialiųjų įpareigojimų apskaita vykdoma vadovaujantis Jonavos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. rugsėjo 26 d. įsakymu Nr. 13B-1412 patvirtintu sąrašu bei pasirašyta Mokinių vežimo paslaugų teikimo sutartimi. Detalus biudžeto vykdymo duomenys ir jų paaiškinimai pateikiami šios ataskaitos 1 priede.

PAGRINDINIAI RODIKLIAI IR JŲ POKYČIAI

2026 m. pradžioje patvirtinta Bendrovės veiklos strategija 2026–2029 m., kuria siekiama teikti aukštos kokybės keleivių vežimo paslaugas Jonavos mieste ir rajone, orientuojantis į pelningą veiklą, racionalų turto naudojimą bei autobusų parko modernizavimą. Strateginiuose tiksluose numatytas procesų skaitmenizavimas, darbdavio reputacijos stiprinimas ir didelis atvirumas visuomenei, tačiau sėkmingas šių planų įgyvendinimas bei finansinis stabilumas tiesiogiai priklauso nuo savalaikio paslaugų kainų indeksavimo bei akcininko investicinio palaikymo. Bendrovė išlieka pagrindine keleivių vežėja vietinio susisiekimo maršrutais ir vienuole autobusų stoties operatore Jonavos rajone, o papildomas pajamas generuoja iš mokinių pavėžėjimo, reklamos, patalpų nuomos bei remonto paslaugų.

Keleivių vežimas vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutais

RODIKLIS	2024 m.	2025 m.	Pokytis, tūkst.	Pokytis, %	Pastabos apie reikšmingus pokyčius
Rida su keleiviais, tūkst. km	1 259,6	1 294,1	+34,5	+2,7	Ridos augimą lėmė dėl ekstremaliosios situacijos laikinai sustabdytų reisų atkūrimas ir susisiekimo intensyvumo grąžinimas į ikikrizinį lygį.
Nulinė rida (be keleivių), tūkst. km	21,9	22,3	+0,4	+1,8	Didinant reisų skaičių, didėja ir nulinė rida.
Keleivių skaičius, tūkst. kel.	950,3	927,9	-22,4	-2,4	Keleivių skaičiaus mažėjimą lėmė nutrauktas nemokamo pavėžėjimo paslaugos teikimas karo pabėgėliams iš Ukrainos. Tai tiesiogiai paveikė bendrą pervežtų asmenų statistiką, lyginant su ankstesniu laikotarpiu, kai šioms grupėms buvo taikoma 100 proc. nuolaida.
iš jų mokiniai (įskaič. 3 eilutėje)	209,6	207,3	-2,3	-1,1	Tendenciją mažėti mokinių skaičiui diktuoja objektyvūs demografiniai ir socialiniai veiksniai.
iš jų su 100 proc. lengvata, pasitraukę iš Ukrainos dėl karo (įskaič. 3 eilutėje)	41,6	-	-41,6	-100	Keleivių skaičius sumažėjo dėl to, kad nuo 2025 m. pradžios nutrauktas karo pabėgėlių nemokamas vežimas.
Pajamos už keleivių vežimą, tūkst. Eur	1 845,0	1 863,4	+18,4	+1,0	Pajamų augimą lėmė tai, kad 2024 m. I ketvirtį dar galiojo senieji tarifai, o naujos, 18 proc. didesnės bilietų kainos įsigaliojo tik nuo 2024 m. balandžio 1 d.
iš jų už keleivių lengvatas (įskaič. 6 eilutėje)	436,8	478,5	+41,7	+9,5	Didesnes pajamas už lengvatas nulėmė išaugusios kompensacijos, vaikams bei besimokančiam jauniui pradėjus taikyti 80 proc. nuolaidą vienkartiniams bilietams.
Patirtos sąnaudos, tūkst. Eur	2 847,9	3 053,0	+205,1	+7,2	Pagrindinė realaus sąnaudų padidėjimo priežastis – vairuotojų-konduktorių darbo užmokesčio fondo augimas. Šios išlaidos padidėjo nuo 869,1 tūkst. Eur (2024 m.) iki 1 039,2 tūkst. Eur (2025 m.), t. y. +170,1 tūkst. Eur. Būtent šis pokytis sudaro didžiąją dalį (+83 proc.) viso metinio šios funkcijos sąnaudų padidėjimo.
iš jų: savikaina (įskaič. 8 eilutėje)	1 933,2	2 379,6	+446,4	+23,1	Ryškų savikainos augimas (+23,1 proc.) ir administracinių sąnaudų mažėjimas (-26,4 proc.) yra techninio pobūdžio. Nuo 2025 m. vidaus sandorių (paslaugos tarp padalinių) sąnaudos (247,6 tūkst. Eur), kurios 2024 m. (238,9 tūkst. Eur) buvo priskiriamos bendrosioms administracinėms išlaidoms, yra apskaitomos kaip paslaugų savikaina. Tai
iš jų: bendrosios administracinės sąnaudos (įskaič. 8 eilutėje)	914,7	673,4	-241,3	-26,4	

					atspindi vidinį resursų judėjimą tarp padalinių, siekiant tiksliau įvertinti teikiamų paslaugų kaštus.
Savivaldybės patvirtintų visuomenei būtinų priemiestinių maršrutų nuostolių kompensacija, tūkst. Eur	967,1	1 160,6	+193,5	+20,0	Analizuojamu laikotarpiu įmonės sąnaudos augo 7,2 proc., tuo tarpu pajamos didėjo tik 1,0 proc. Šis atotrūkis tiesiogiai lėmė 20,0 proc. didesnę savivaldybės nuostolių kompensacijos poreikį, lyginant su 2024 m.

Lentelė Nr.4. Priemiestinio susisiekimo maršrutų pagrindinių rodiklių pokytis per metus, (tūkst. ir %).

Keleivių vežimas vietinio (miesto) susisiekimo maršrutais

RODIKLIS	2024 m.	2025 m.	Pokytis, tūkst.	Pokytis, %	Pastabos apie reikšmingus pokyčius
Rida su keleiviais, tūkst. km	172,3	170,0	-2,3	-1,3	Ridos sumažėjimą lėmė 2024 m. užfiksuotas laikinas jos padidėjimas (apie 5,3 tūkst. km) dėl Vasario 16-osios g. remonto ir žiedinės sankryžos įrengimo darbų, dėl kurių buvo privaloma keisti maršrutų trasas.
Nulinė rida (be keleivių), tūkst. km	6,4	6,2	-0,2	-3,1	Mažesnė rida, nes nebuvo apylankų, kaip 2024 m., dėl trumpalaikių remonto darbų miesto gatvėse.
Keleivių skaičius, tūkst. kel.	320,0	330,7	+10,7	+3,3	Miesto maršrutų keleivių skaičiaus augimą tiesiogiai lėmė išaugę mokinių srautai, kuriuos paskatino nuo 2025 m. balandžio 1 d. vaikams iki 18 m., mokiniams ir studentams iki 80 proc. padidinta lengvata vienkartiniam bilietams.
iš jų keleiviai, atsiskaitantys už kelionę programėle Jonava E-BUS (jskaič. 3 eilutėje)	2,9	4,5	+1,6	+55,2	Atsiskaitymų mobiliąja programėle skaičius augo dėl patogaus bekontaktio mokėjimo būdo ir keleiviams taikomos 14,3 proc. mažesnės bilieto kainos, lyginant su pirkimu pas vairuotoją.
Pajamos už keleivių vežimą, tūkst. Eur	206,1	216,5	+10,4	+5,0	Pajamos padidėjo, nes bilietų kainos miesto maršrutiniais autobusais buvo padidintos 14,3 proc. nuo 2024-04-01. Be to didėjo keleivių srautai.
iš jų už keleivių lengvatas (jskaič. 5 eilutėje)	86,3	97,6	+11,3	+13,1	Vaikams iki 18 m., mokiniams ir studentams, nuo 2025 m. balandžio 1 d. lengvata už viešojo transporto vienkartinį bilietą padidėjo nuo 50 iki 80 proc.
Patirtos sąnaudos, tūkst. Eur	463,3	436,5	-26,8	-5,8	2025 m. pasikeitė vidaus sandoirių apskaitos tvarka: 2024 m. šios išlaidos buvo traukiamos į bendrąsias administracines sąnaudas (skirstant proporcingai
iš jų: savikaina (jskaič. 7 eilutėje)	310,2	337,9	+27,7	+8,9	

iš jų: bendrosios administracinės sąnaudos (įskaič. 7 eilutėje)	153,1	98,6	-54,5	-35,6	ridai), o nuo 2025 m. jos priskiriamos tiesiogiai paslaugų savikainai pagal faktinę veiklą. Tai parodo, kad pokytis įvyko ne tik dėl lėšų taupymo, bet ir dėl tikslesnio kaštų priskyrimo konkrečioms paslaugoms. Paslaugų savikainos augimą papildomai lėmė didėjęs darbuotojų DU.
Savivaldybės patvirtintų visuomenei būtinų priemiestinių maršrutų nuostolių kompensacija, tūkst. Eur	261,9	224,3	-37,6	-14,4	Dėl augančių pajamų ir sąnaudų perskirstymo (iš administracinių į savikainą), miesto maršrutų nuostoliams padengti prireikė 14,4 proc. mažesnės dotacijos.

Lentelė Nr. 5. Miesto susisiekimo maršrutų pagrindinių rodiklių pokytis per metus, (tūkst. ir %).

Autobusų stoties veikla

Bendrovės prioritetas – aukšta paslaugų kultūra ir keleivių patogumas tiek kelionės metu, tiek autobusų stotyje. Pagrindinės stoties funkcijos apima visapusišką keleivių aptarnavimą: bilietų pardavimą, informacijos teikimą bei bagažo ir smulkių siuntų tvarkymą. Taip pat užtikrinama operatyvi maršrutų kontrolė bei būtinoji infrastruktūra vežėjams – autobusų ekipažų poilsio zonos bei priešreisinė patikra. Nuo 2023 m. metų liepos 1 d. įsigaliojusios Kelių transporto kodekso nuostatos turėjo reikšmingos įtakos vežėjams priimant sprendimus dėl tolimesnės veiklos vykdymo. Dalis vežėjų analizavo tolimojo susisiekimo maršrutus ir jų reišus, atsisakydami savo iniciatyva nuostolingų maršrutų. Tolimojo susisiekimo vežėjų kompanijos dėl to nutraukė sutartį su Bendrove. Ataskaitiniais metais paslaugų teikimo sutartys buvo vykdomos tik su 2 tolimojo susisiekimo vežėjais (palyginti su 6 vežėjais 2022 m.).

RODIKLIS	2024 m.	2025 m.	Pokytis, tūkst.	Pokytis, %	Pastabos apie reikšmingus pokyčius
Priimta siuntų išsiuntimui, tūkst. vnt.	6,9	7,0	+0,1	+1,4	Siuntų išsiuntimo ir priėmimo paslaugų apimtys išliko praėjusių metų lygyje.
Gauta siuntų iš kitų autobusų stočių, tūkst. vnt.	8,8	8,6	-0,2	-2,3	
Vidutinė siuntų apyvarta per vieną dieną, vnt.	43	43	0	0	
Pajamos iš autobusų stoties veiklos, tūkst. Eur.	310,8	326,0	+15,2	+4,9	Pajamų augimą lėmė padidinti siuntų gabenimo autobusais įkainiai bei nuo 4 Eur iki 5 Eur pakeltas mokestis už tolimojo susisiekimo maršrutų autobusų įvažiavimus į Jonavos autobusų stotį.
Patirtos sąnaudos, tūkst. Eur	252,7	284,5	+31,8	+12,6	Pagrindinė sąnaudų augimo priežastis – darbo užmokesčio fondo didėjimas.
iš jų: savikaina (įskaič. 6 eilutėje)	122,2	149,6	+27,4	+22,4	Pagrindinė priežastis – 21,6 tūkst. Eur išaugęs darbo užmokesčio fondas (78,8 % viso savikainos prieaugio), kurį lėmė atlyginimų kėlimas ir į darbą grįžusi darbuotoja.

iš jų: bendrosios administracinės sąnaudos (jškaič. 6 eilutėje)	130,5	134,9	+4,4	+3,4
---	-------	-------	------	------

Lentelė Nr. 6. Autobusų stoties veiklos pagrindinių rodiklių pokytis per metus, (tūkst., vnt. ir %).

Mokinių pavėžėjimo paslauga

Mokinių pavėžėjimo funkcijos perėmimas pradėtas 2024 m., laipsniškai perduodant ugdymo įstaigų transporto valdymą Bendrovei. Pirmuoju etapu (nuo 2024 m. rugsėjo) perimtas trijų mokyklų pavėžėjimas, o nuo 2025 m. rugsėjo, paslaugą įtraukus į specialiuosius įpareigojimus, prijungtos dar trys įstaigos bei pavėžėjimas į Jonavos baseiną. Optimizavus maršrutus ir integravus juos į reguliarųjį susisiekimą, abiejuose etapuose pavyko sutaupyti po vieną autobusą ir vairuotojo etatą.

2025 m. duomenimis, bendras pervežtų mokinių skaičius išaugo iki 38,2 tūkst., o metinė rida pasiekė 112,1 tūkst. km. Paslaugai užtikrinti naudojami 8 autobusai (1 rezervinis) ir 7 vairuotojų etatai. Metinės pajamos ir sąnaudos sutapo – po 151,6 tūkst. Eur (savikaina – 110,1 tūkst. Eur, administravimas – 41,5 tūkst. Eur). Rezultatų lyginimas su 2024 m. netikslingas, nes veikla vykdyta nevienoda apimtimi: pirmuosius aštuonis mėnesius paslaugos teiktos tik daliai mokyklų kaip komercinė veikla, o vėliau – visoms įstaigoms pagal specialųjį įpareigojimą.

Kitos (komercinės) veiklos apžvalga

Bendrovė Jonavos autobusai, siekdama kurti papildomus pajamų srautus ir efektyviai išnaudoti turimą techninę bazę bei infrastruktūrą, vykde šias komercinės veiklos rūšis: keleivių vežimą užsakomaisiais ir specialiais maršrutais, reklamos paslaugas ant autobusų išorės, transporto priemonių statymo vietų nuomą serviso teritorijoje, remonto paslaugas išorės klientams ir kt. Pagrindinės komercinės veiklos kryptys ir jų rezultatai pateikti lentelėje Nr. 7.

RODIKLIS	2024 m.	2025 m.	Pokytis, tūkst.	Pokytis, %	Pastabos apie reikšmingus pokyčius
Užsakomųjų reisų rida, tūkst. km	29,1	28,3	-0,8	-2,7	Nors užsakomųjų reisų skaičius augo, bendra rida nežymiai mažėjo dėl trumpesnių maršrutų atstumų.
Įvykdyta užsakomųjų reisų, vnt.	197	205	+8	+4,1	
Specialiųjų reisų rida, tūkst. km	10,8	9,7	-1,1	-10,2	Mažesnių reisų skaičių ir ridą lėmė tai, kad viena įmonė nuo 2025 m. rugpjūčio mėn. atsisakė vakarinių darbuotojų vežimo paslaugos.
Įvykdyta specialiųjų reisų, vnt.	961	860	-101	-10,5	
Kitos (komercinės) veiklos pajamos, tūkst. Eur	84,8	84,1	-0,7	-0,8	Komercinės veiklos pajamos ir sąnaudos išliko stabilios.
Kitos (komercinės) veiklos sąnaudos, tūkst. Eur	92,7	92,9	+0,2	+0,2	

Lentelė Nr. 7. Kitos (komercinės) veiklos pagrindinių rodiklių pokytis per metus, (tūkst., vnt. ir %).

Autobusų parko techniniai ir eksploataciniai rodikliai

2025 m. pabaigoje Bendrovė eksploatavo 33 autobusus, kurių amžiaus vidurkis – 10 metų. Nors 94 proc. parko yra tinkami naudoti, veiklos efektyvumą riboja didelė markių bei modifikacijų įvairovė. Tai ilgina remonto prastovas dėl specifinių detalių tiekimo terminų, sunkina gedimų diagnostiką bei didina rezervinio transporto poreikį. Ypač brangsta senesnių nei 20 metų autobusų priežiūra, nes jų detalės tampa deficitinėmis.

Nepaisant techninių iššūkių, serviso padalinys užtikrino itin aukštą paslaugų patikimumą – 2025 m. pasiektas 99,96 proc. maršrutų įvykdymo rodiklis (dėl techninių kliūčių neįvykdyta tik 16 reisų).

Nors ataskaitiniais metais naujos technikos faktiškai neįsigyta, Bendrovė aktyviai vykde parko elektrifikaciją. Vieno elektrinio autobuso pirkimas dėl pirkimų sistemos (CVP IS) trikdžių užbaigtas 2026 m. I ketvirtį, taip pat inicijuotos procedūros dar trims elektra varomiems autobusams įsigyti, kurie parką papildys 2026 m.

AUTOBUSO MARKĖ Vienetai Vidutinis amžius, metais

OTOKAR	6	11
MAN	3	17
SETRA	2	20,5
IVECO	9	6,5
MERCEDES BENZ	5	19
ISUZU	1	5,5
ISUZU / ELECTRIC	4	2,5
SOLARIS / ELECTRIC	1	4
TEMSA / ELECTRIC	2	3
VISO	33	10

Lentelė Nr. 8. Eksploatuojamų autobusų (aptarnauti reguliariems maršrutams) pasiskirstymas pagal gamintojo markę ir amžių 2025 m. pab.

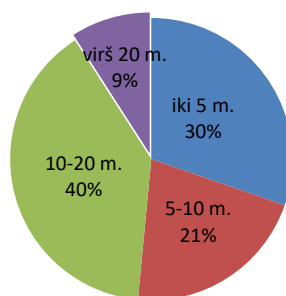


Diagrama Nr. 1. Eksploatuojamų autobusų parko sudėtis pagal amžių (2025 m. pab.).

Autobusų, mokyklinių autobusų ir ūkio transporto ridos pokyčiai

RIDA (tūkst. km)	2024 m.	2025 m.	Pokytis, tūkst. km	Pokytis, %
Vietinio susisiekimo maršrutuose su keleiviais	1 431,9	1 464,1	+32,2	+2,2
Nulinė rida maršrutuose (be keleivių)	28,2	28,5	+0,3	+1,1
Užsakomaisiais reisais	29,1	28,3	-0,8	-2,7
Specialiaisiais reisais	10,8	9,7	-1,1	-10,2
Mokyklinių autobusų rida, vykdant mokinių vežimo funkciją (su nuline rida)	29,5	112,1	+82,6	+280
Ūkio paskirties automobilių	68,5	43,0	-25,5	-37,2
Kita	8,0	7,4	-0,6	-7,5
Viso:	1 606,0	1 693,1	+87,1	+5,4

Lentelė Nr.9. Turimų transporto priemonių ridos pokytis per metus pagal veiklos rūšis, (tūkst. km ir %).

Bendrovės bendroji rida ataskaitiniu laikotarpiu padidėjo 87,1 tūkst. km. Iš jų 82,6 tūkst. km didėjimą lėmė nuo 2024 m. rugsėjo 1 d. pradėta teikti mokinių pavėžėjimo paslauga (nuvežimas į ugdymo įstaigas ir parvežimas atgal), vykdomos pagal su Jonavos rajono savivaldybės administracija pasirašytą paslaugų teikimo sutartį (2024-08-28, Nr. 1T-187).

Vykdam šią sutartį, 2024 m. rugsėjo 1 d. iš keturių mokymo įstaigų buvo perimti 4 mokykliniai autobusai, o 2025 m. rugsėjo 1 d. parkas papildytas dar 4 autobusais iš trijų mokymo įstaigų. Šis veiklos išplėtimas leido centralizuoti mokinių pavėžėjimo funkciją rajone, užtikrinant vieningą transporto valdymą bei paslaugų kokybę.

Darbuotojai ir darbo užmokestis

2025 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 81 darbuotojas (58 proc. – vairuotojai). Įmonė pasižymi kolektyvo stabilumu: vidutinis darbo stažas siekia 12 metų, o beveik penktadalis darbuotojų bendrovėje dirba ilgiau nei 20 metų. Moterys sudaro 28 proc. visų darbuotojų, o administracijoje jų dalis siekia 83 proc. Vidutinis darbuotojų amžius yra 55,6 metai. Per ataskaitinius metus priimta 14 naujų darbuotojų, atleista – 11.

Darbo užmokesčio pokyčiai:

Darbo užmokesčio fondas: 2025 m. sudarė 1 966,2 tūkst. Eur (2024 m. – 1 643,9 tūkst. Eur).

Atlyginimų augimas: Nuo 2023 m. IV ketv. iki 2025 m. IV ketv. vidutinis darbo užmokestis Bendrovėje didėjo 31 proc. (palyginimui: šalies VDU augo 19,7 proc.).

Konkurencingumas: Bendrovės darbo užmokesčio vidurkis pasiekė 91 proc. šalies VDU. Darbuotojų užmokestis skaičiuojamas vadovaujantis patvirtinta Bendrovės darbo apmokėjimo sistema. Detalūs darbuotojų skaičiaus ir atlyginimo pokyčiai pateikiami 10 lentelėje.

RODIKLIS	2024 m.		2025 m.	
	Sąlyginis darbuotojų skaičius	Vidutinis metinis DU	Sąlyginis darbuotojų skaičius	Vidutinis metinis DU
Vadovai, padalinių vadovai	5	3786	6	3697
Specialistai	4,5	2262	4,5	2485
Techniniai darbuotojai	10	1635	9,5	1793
Vairuotojai - konduktoriai	37,5	1939	37	2399
Mokyklinių autobusų vairuotojai	1	1192	4	1465
Serviso remonto darbininkai	8	1823	8	1964
Pagalbinis personalas	2,5	1207	3	1217

Lentelė Nr. 10. Sąlyginio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio metinio darbuotojų DU pokyčiai.

FINANSINIŲ RODIKLIŲ ANALIZĖ PAGAL SPECIALIUOSIUS ĮPAREIGOJIMUS IR KITĄ VEIKLĄ

Bendrovės finansiniai rezultatai analizuojami išskiriant dvi pagrindines sritis:

1. Specialieji įpareigojimai: keleivių vežimas miesto bei priemiestinio susisiekimo maršrutais, autobusų stoties veikla ir mokinių pavėžėjimo paslauga.

2. Kita (komercinė) veikla: užsakomieji ir specialieji reisai, serviso paslaugos, reklama bei turto nuoma.

2025 m. komercinės veiklos pajamos sudarė 3,8 proc. (152,8 tūkst. Eur) visų Bendrovės pajamų. Nors pagrindinis dėmesys skiriamas viešosioms paslaugoms, įmonė siekia akty-

viau vystyti komercinę sritį, kad gautos papildomos pajamos padėtų diegti inovacijas (e. bilieto sistemos, infrastruktūros plėtra) ir gerinti darbo sąlygas. Bendrovė užtikrina griežtą veiklų atskyrimą – komercinės veiklos sąnaudos nėra dengiamos iš specialiesiems įpareigojimams skirtų lėšų.

RO-DIKLIS	Metai	Specialieji įpareigojimai				Komerčinė (kita) veikla*	Iš viso Bendrovėje
		Keleivių vežimas vietinio (miesto) susisiekimo maršrutais	Keleivių vežimas vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutais	Autobusų stoties veikla	Mokinių pavėžėjimo paslauga		
BALANSO DUOMENYS							
Turtas iš viso	2025	367 186	2 518 875	271 539	31 557	164 937	3 354 094
	2024	487 433	2 929 309	323 703	0	128 706	3 869 151
Nuosavas kapitalas	2025	130 052	892 148	96 175	0	69 595	1 187 970
	2024	148 770	894 059	98 798	0	39 289	1 180 916
Dotacijos, subsidijos	2025	133 092	913 008	0	0	0	1 046 100
	2024	173 137	1 040 497	0	0	0	1 213 634
Iš viso įsipareigojimų:	2025	104 042	713 719	175 364	31 557	95 342	1 120 024
	2024	165 526	994 753	224 905	0	89 417	1 474 601
iš jų ilgalaikių ir trumpalaikių finansinių įsipareigojimų	2025	85 727	588 086	0	0	0	673 813
	2024	142 642	857 232	0	0	0	999 874
PELNO (NUOSTOLIŲ) DUOMENYS							
Pardavimo pajamos:	2025	440 818	3 023 989	325 991	83 123	152 774	4 026 695
	2024	467 937	2 812 144	310 756	0	123 578	3 714 415
iš jų – vidaus sandorių pardavimo pajamos	2025	0	0	247 639	0	0	247 639
	2024	0	0	238 935	0	0	238 935
Pardavimo savikaina:	2025	337 860	2 379 613	149 615	61 983	112 992	3 042 063
	2024	310 187	1 933 197	122 179	0	107 644	2 473 207
iš jų – vidaus sandorių pardavimo savikaina	2025	0	247 639	0	0	0	247 639
	2024	0	0	0	0	0	0
Veiklos sąnaudos:	2025	98 593	673 381	134 911	21 140	48 412	976 437
	2024	153 088	914 694	130 490	0	23 839	1 222 111
iš jų – vidaus sandorių veiklos sąnaudos	2025	0	0	0	0	0	0
	2024	0	238 935	0	0	0	238 935
Nusidėvėjimas ir amortizacija	2025	56 243	473 746	54 562	1 636	13 343	599 530
	2024	57 741	472 918	45 404	0	24 064	600 127
Pelnas prieš apmokestinimą	2025	4 365	-29 005	41 465	0	-8 630	8 195
	2024	4 662	-35 747	58 087	0	-7 905	19 097
Grynasis pelnas (nuostolis)	2025	0	0	7055	0	0	7 055
	2024	0	0	14 441	0	0	14 441

Lentelė Nr. 11. Finansinė informacija pagal Bendrovės atliekamus specialiuosius įpareigojimus (2024-2025 m.).

* Į atskiras veiklas nepaskirstyta Bendrovės ūkinė komercinė veikla, jei ji tiesiogiai nėra susijusi su viešųjų paslaugų teikimu, tačiau įskaičiuota į Bendrovės finansines ataskaitas.

Finansinė informacija pagal specialiuosius įpareigojimus bei jų pokyčiai, lyginant su 2024 m., pateikiami 11 lentelėje. Jos struktūra leidžia atlikti tiesioginę horizontaliąją analizę ir tiksliau įvertinti finansinius pokyčius pagal atskiras paslaugų sritis.

PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

TURTO IR NUOSAVO KAPITALO POKYČIAI	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Turtas (tūkst. Eur)	4 502,5	3 869,2	3 354,1
Nuosavas kapitalas (tūkst. Eur)	1 176,9	1 180,9	1 188,0
PELNO (NUOSTOLIO) ATASKAITA			
Pajamos iš viso (tūkst. Eur)	3 196,5	3 714,4	4 026,5
Pardavimų pajamos (tūkst. Eur)	3 173,7	3 705,9	4 026,5
Kitos veiklos pajamos (tūkst. Eur)	17,1	8,5	0,02
Finansinės ir investicinės veiklos pajamos (tūkst. Eur)	5,7	0,0	0,2
Sąnaudos iš viso (tūkst. Eur)	3 158,6	3 695,3	4 018,5
Pardavimo savikaina (tūkst. Eur)	2 030,6	2 404,7	3 007,2
Bendrosios ir administracinės sąnaudos (tūkst. Eur)	1 083,8	1 222,3	976,3
Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos (tūkst. Eur)	44,2	68,3	35,1
Pelnas iki apmokestinimo (tūkst. Eur)	37,9	19,1	8,2
Grynasis pelnas (tūkst. Eur)	32,1	14,4	7,1
INVESTICIJOS			
Investicijos (tūkst. Eur)	1 923,7	439,0	217,7
Bendrovės nuosavos lėšos investicijoms (tūkst. Eur)	849,3	407,1	184,1
INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS			
Darbuotojų skaičius sąraše (vidutinis metinis, dirbančių)	68	72	80
Vidutinis sąlyginis metinis darbuotojų skaičius	64,8	68,5	71,6
Bruto darbo užmokesčio lėšos (tūkst. Eur)	1 345,5	1 643,9	1 966,2
Bruto darbo užmokesčio lėšos be Bendrovės vadovo (tūkst. Eur)	1 259,8	1 541,7	1 859,1
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis* (Eur), tame skaičiuje:	1 730	2 003	2 288
Vidutinis mėnesinis direktoriaus darbo užmokestis* (Bendrovėje yra vienas vadovas) (Eur)	7 716	8 519	8 925
Vidutinis mėnesinis kitų darbuotojų darbo užmokestis* (Eur)	1 643	1 903	2 194
Pardavimo pajamos, tenk. vienam darbuotojui (tūkst. Eur / darb.)	46,7	51,47	50,33

Lentelė Nr. 12. Pagrindiniai veiklos rodikliai ir jų pokytis per 2023 – 2025 m.

* skaičiuojama, imant sąlyginį darbuotojų skaičių, pagal Valstybės duomenų agentūros rekomendacijas.

UAB „Jonavos autobusai“ trejų finansinių metų (2023, 2024, 2025) veiklos rodiklių pokytis pa-vaizduotas prieš tai pateiktoje Pagrindinių ūkinių ir veiklos rodiklių 12 lentelėje. Pagrindinių Bendrovės 3 praėjusių laikotarpių rodiklių ir jų prognozė 3 ateinantiems finansiniams laikotarpiams pateikta 13 lentelėje.

Remiantis UAB „Jonavos autobusai“ 2025 m. gruodžio 31 d. balanso duomenimis nuosavo kapitalo vertė sudaro 1 187 971 Eur, tame skaičiuje:

- įstatinis kapitalas – 1 029 886 Eur;
- akcijų priedai – 24 Eur;
- rezervai – 151 006 Eur;
- nepaskirstytasis pelnas – 7 055 Eur.

2025 m. Bendrovės veiklos rezultatas yra 7,1 tūkst. Eur grynojo pelno (2024 m. – 14,4 tūkst. Eur grynojo pelno; 2023 m. – 32,1 tūkst. Eur pelnas).

RODIKLIS (tūkst. Eur)	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.
Pardavimo pajamos	3 174	3 706	4 027	4 289	4 435	4 590
Pardavimo savikaina	2 031	2 405	3 007	3 248	3 328	3 411
Bendrosios sąnaudos	1 084	1 222	976	1 025	1 056	1 087
Kitos veiklos rezultatas	17	8	-0,02	3	2	2
Turto iš viso	4 503	3 869	3 354	4 931	5 401	4 888
Ilgalaikis turtas	2 997	2 696	2 169	3 746	4 216	3 703
FINANSINIAI RODIKLIAI						
Likvidumas (trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai)	1,2	1,4	1,5	1,3	1,2	1,4
Bendras pelningumas (bendras pelnas / pardavimai), proc.	36,0	35,1	25,3	24,3	25,0	25,7
Grynasis pelningumas (grynasis pelnas / pardavimai), proc.	1,0	0,4	0,2	1,0	0,7	1,0
EBITDA (pelnas, neatskaičius palūkanų, mokesčių, nusidėvėjimo ir amortizacijos) (tūkst. Eur)	572,0	687,5	642,8	862,4	853,0	866,0
EBITDA marža (EBITDA / pardavimų pajamos), proc.	18,0	18,6	16,0	20,1	19,2	18,6
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE) (grynasis pelnas / nuosavas kapitalas), proc.	2,7	1,2	0,6	2,8	2,1	3,2
Turto pelningumas (ROA) (grynasis pelnas / turtas), proc.	0,7	0,4	0,2	0,8	0,6	0,9

Lentelė Nr. 13. Pagrindinių finansinių rodiklių dinamika ir prognozės (tūkst. Eur).

Veiklos rezultatai ir su ankstesnių laikotarpių informacija susiję lyginamieji duomenys, iš kurių galima spręsti apie įmonės veiklos rezultatus, pateikti Pelno (nuostolių) ataskaitoje; Bendrovės turto, įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo, finansinė situacija metų pabaigai pateikta Balanse, kurių duomenys pateikti lentelėje Nr. 12.

Informacija apie turtą

2025 m. Bendrovės turto struktūroje ryškiausios dvi tendencijos: natūralus technikos nusidėvėjimas ir tikslinės investicijos į paslaugų modernizavimą bei infrastruktūrą.

TURTO DALYS (tūkst. Eur)	2024- 12-31	2025- 12-31	Pokytis	Esminės pokyčių priežastys
Ilgalaikis turtas	2 696,1	2 169,1	-527,0	Vertė mažėjo dėl transporto priemonių nusidėvėjimo. Investuota į 30 vnt. išmaniųjų kasos aparatų (117,6 tūkst. Eur) bei elektromobilių įkrovimo stoteles (74,7 tūkst. Eur).
Trumpalaikis turtas	1 095,6	1 117,5	+21,9	Augo pinigų likučiai sąskaitose (+10,2 %), o lėšos atsargose sumažėjo (-40,1 %), kas rodo efektyvesnį kapitalo valdymą.
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	77,5	67,5	-10,0	Sąnaudos sumažėjo jas nuosekliai pripažįstant einamojo laikotarpio išlaidomis.
TURTAS VISO:	3 869,2	3 354,1	-515,1	Bendras mažėjimas dėl nusidėvėjimo, tačiau įmonės likvidumas ir finansinis saugumas sustiprėjo.

Lentelė Nr. 14. Bendrovės turto vertės pokytis per metus, tūkst. Eur.

Bendrovės sandoriai

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė sudarė iš viso 106 sandorius. Svarbiausias Bendrovės bendradarbiavimas vyksta su Jonavos rajono savivaldybės administracija, kuri užtikrina finansavimą pagal Viešųjų paslaugų teikimo sutartis, moka kompensacijas už nuostolius, bet visuomenei būtinus maršrutus bei padengia keleivių lengvatų išlaidas. Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis (asmenimis ar subjektais, galinčiais daryti reikšmingą įtaką įmonės sprendimams) pateikiama 15 lentelėje.

Sutarties Nr. ir data	Susijusi šalis	Sutarties objektas	Pabaigos data
S1-11 2025-03-05	Jonavos r. sav. administracija	Keleivių vežimo maršrutu „Jonava–Kėdainiai“ savikainos perskaičiavimas.	–
S1-38 2025-07-01	Jonavos r. sav. administracija	Turto patikėjimo sutartis (4 mokyklinių autobusų perdavimas).	2045-06-30
S1-70 2025-09-08	Jonavos r. sav. administracija	Mokinių vežimo paslaugų teikimo ir apmokėjimo sutartis.	2028-08-31
S1-84 2025-10-10	Jonavos r. sav. administracija	Susitarimas dėl mokinių vežimo priemiestiniais maršrutais išlaidų kompensavimo.	Neterminuota
S1-27 2025-05-19	UAB „Jonavos paslaugos“	Autobusų stoties teritorijos valymo ir tvarkymo paslaugos.	2025-10-31
S1-86 2025-10-17	UAB „Jonavos paslaugos“	Autobusų stoties teritorijos valymo ir tvarkymo paslaugos.	2025-11-19

Lentelė Nr. 15. Sandoriai su susijusiomis šalimis.

Pardavimo pajamos

2025 m. Bendrovės pajamos (įskaitant nuostolių kompensacijas) sudarė 4 026,7 tūkst. Eur ir buvo 8,4 proc. didesnės nei 2024 m. (3 714,4 tūkst. Eur). Pajamų augimą lėmė padidinti paslaugų įkainiai, augantis keleivių skaičius bei rugsėjį išplėsta mokinių pavėžėjimo paslauga. Tuo tarpu 12,7 proc. išaugęs savivaldybės kompensavimo poreikis užtikrino paslaugų stabilumą ir konkurencingą vairuotojų darbo užmokestį. Lentelė Nr. 16. Bendrovės pajamų struktūra ir pokytis.

PAJAMOS (tūkst. Eur)	2024 m.	2025 m.	Pokytis, tūkst. Eur	Pokytis, %
Keleivių vežimas vietinio susisiekimo maršrutais:	3 280,1	3 464,8	+184,7	+5,6
- Priemiestinio susisiekimo maršrutais	1 845,0	1 863,4	+18,4	+1,0
- Miesto susisiekimo maršrutais	206,1	216,5	+10,4	+5,0
- Savivaldybės patvirtintų visuomenei būtinų priemiestinių maršrutų nuostolių kompensacija	967,1	1 160,6	+193,5	+20,0
- Savivaldybės patvirtintų visuomenei būtinų miesto maršrutų nuostolių kompensacija	261,9	224,3	-37,6	-14,4
Autobusų stoties veikla	310,8	326,0	+15,2	+4,9
Mokinių pavėžėjimo paslauga *	38,7	151,6	+112,9	+291,7
Komercinė (kita) veikla	84,8	84,1	-0,7	-0,8
Finansinė veikla	-	0,2	+0,2	-
Viso:	3 714,4	4 026,7	+312,3	+8,4

Lentelė Nr. 16. Pajamų pokytis per metus pagal veiklos rūšis, (tūkst. Eur ir %).

* Mokinių pavėžėjimo rezultatai analizuojami bendroje eilutėje, apjungiant komercinės veiklos ir specialiojo įpareigojimo laikotarpius. Tai leidžia objektyviai įvertinti paslaugos apimtį ir pokytį, neatsižvelgiant į 2025 m. rugsėjį pasikeitusį jos teisinį statusą.

Sąnaudų pokyčiai

Analizuojant 2025 m. Bendrovės rezultatus, visos sąnaudos augo 8,7 proc. (nuo 3 695,3 iki 4 018,5 tūkst. Eur). Šis augimas yra subalansuotas, nes beveik sutampa su bendroju pajamų didėjimu (+8,4 proc.). Vertinant sąnaudų sudėtį, įvyko esminis jų perskirstymas: bendrųjų veiklos sąnaudų mažėjimas 20,1 proc. (lentelė Nr. 17) yra vertintinas kaip apskaitinis pokytis, kurį lėmė vidaus sandorių (238,9 tūkst. Eur) perkėlimas tiesiai į paslaugų savikainą, siekiant tiksliau įvertinti kaštus. Realią sąnaudų struktūrą formavo augantis darbo užmokesčio fondas bei padidėjęs ilgalaikio turto nusidėvėjimas. Išsamesni šių pokyčių paaiškinimai aprašomi skyriuje „PAGRINDINIAI RODIKLIAI IR JŲ POKYČIAI“, o detalus išlaidų suskirstymas pagal veiklos rūšis pateikiamas Lentelėje Nr. 18.

VEIKLOS (BENDROSIOS IR ADMINISTRACINĖS) SĄNAUDOS (tūkst. Eur)	2024 m.	2025 m.	Pokytis, tūkst. Eur	Pokytis, %
Ilgalaikio turto (išskyrus autobusus) nusidėvėjimas	64,2	74,7	+10,5	+16,4
Ūkinio transporto sąnaudos	12,4	8,4	-4,0	-32,3
Komunalinės ir kitos paslaugos	183,1	137,7	-45,4	-24,8
Administracijos, specialistų, techninio ir aptarnaujančio personalo darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	537,4	583,8	+46,4	+8,6
Kitos bendrosios	186,1	171,8	-14,3	-7,7
Vidaus sandoriai	238,9	0	-238,9	-100,0
Viso:	1 222,1	976,4	-245,7	-20,1

Lentelė Nr. 17. Veiklos sąnaudų pokytis per metus pagal sąnaudų rūšis, (tūkst. Eur ir %).

VISOS SĄNAUDOS (tūkst. Eur)	2024 m.	2025 m.	Pokytis, tūkst. Eur	Pokytis, %
Keleivių vežimo vietinio (miesto) susisiekimo maršrutais sąnaudos:	463,3	436,5	-26,8	-5,8
savikaina:	310,2	337,9	+27,7	+8,9
Autobusų nusidėvėjimo	49,1	48,6	-0,5	-1,0
Autobusų degalų	30,4	26,1	-4,3	-14,1
Autobusų alternatyvių degalų	4,5	3,8	-0,7	-15,6
Autobusų techninio aptarnavimo, kapitalinio remonto ir paslaugų	18,5	19,0	+0,5	+2,7
Autobusų vairuotojų ir remonto darbininkų darbo užmokesčio ir soc. draudimo	190,5	224,2	+33,7	+17,7
Autobusų draudimo, lizingo palūkanų ir kitų paslaugų	17,2	16,2	-1,0	-5,8
veiklos (bendrosios ir administr.) sąnaudos	153,1	98,6	-54,5	-35,6
Keleivių vežimas vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutais sąnaudos:	2 847,9	3 053,0	+205,1	+7,2
savikaina:	1 933,2	2 379,6	+446,4	+23,1
Autobusų nusidėvėjimo	421,4	421,6	+0,2	+0,0
Autobusų degalų	343,1	343,3	+0,2	+0,1
Autobusų alternatyvių degalų	38,4	33,8	-4,6	-12,0
Autobusų techninio aptarnavimo, kapitalinio remonto ir paslaugų	136,2	144,7	+8,5	+6,2
Autobusų vairuotojų ir remonto darbininkų darbo užmokesčio ir soc. draudimo	869,1	1 039,2	+170,1	+19,6
Autobusų draudimo, lizingo palūkanų ir kitų paslaugų	125,0	397,0	+272,0	+217,6
veiklos (bendrosios ir administr.) sąnaudos	914,7	673,4	-241,3	-26,4
Autobusų stoties veiklos sąnaudos:	252,7	284,5	+31,8	+12,6
savikaina:	122,2	149,6	+27,4	+22,4
Nusidėvėjimas	44,1	44,1	+0,0	+0,0

Paslaugų savikaina	17,5	23,3	+5,8	+33,1
Autobusų stoties darbuotojų darbo užmokesčio ir soc. draudimo	60,6	82,2	+21,6	+35,6
veiklos (bendrosios ir administr.) sąnaudos	130,5	134,9	+4,4	+3,4
Mokinių pavėžėjimo paslaugos sąnaudos:	38,7	151,6	+112,9	+291,7
savikaina:	29,7	110,2	+80,5	+271,0
Autobusų degalai	3,8	16,8	+13,0	+342,1
Autobusų vairuotojų ir remonto darbininkų darbo užmokesčio ir soc. draudimo	23,2	84,5	+61,3	+264,2
Autobusų techninio aptarnavimo, kapitalinio remonto ir paslaugų	1,7	6,8	+5,1	+300,0
Autobusų draudimo, kitų paslaugų	1,0	2,1	+1,1	+110,0
veiklos (bendrosios ir administr.) sąnaudos	9,1	41,5	+32,4	+356,0
Komercinės (kitos) veiklos paslaugų sąnaudos:	92,7	92,9	+0,2	+0,2
savikaina:	78,0	64,8	-13,2	-16,9
Autobusų nusidėvėjimo	21,3	10,5	-10,8	-50,7
Autobusų degalų	13,8	12,0	-1,8	-13,0
Autobusų vairuotojų ir remonto darbininkų darbo užmokesčio ir soc. draudimo	33,6	35,6	+2,0	+6,0
Autobusų techninio aptarnavimo, kapitalinio remonto ir paslaugų	4,3	4,0	-0,3	-7,0
Autobusų draudimo, lizingo palūkanų ir kitų paslaugų	5,0	2,7	-2,3	-46,0
veiklos (bendrosios ir administr.) sąnaudos	14,8	28,0	+13,2	+89,2
Finansinės ir kitos veiklos sąnaudos	0,01	0,03	+0,02	+200,0
Viso:	3 695,3	4 018,5	+323,2	+8,7

Lentelė Nr. 18. Visų sąnaudų pokytis per metus pagal sąnaudų rūšis ir atskiras veiklas, (tūkst. Eur ir %).

* mokinių pavėžėjimo paslauga analizuojama atskiroje eilutėje, bendrai sudėjus duomenis iš laikotarpio, kai ji buvo teikiama kaip komercinė veikla, ir nuo 2025-09-08, kai tapo specialiuoju įpareigojimu. Toks duomenų apjungimas leidžia objektyviai palyginti pačius mokinių pavėžėjimo paslaugos rezultatus ir jų pokytį, nepriklausomai nuo pasikeitusio paslaugos teisinio statuso.

PROBLEMAS, UŽDAVINIAI, RIZIKŲ VALDYMAS

Identifikuotos veiklos problemos

Parko nusidėvėjimas: Apie 15–20 proc. parko išlieka techniškai pasenę, o tai didina eksploatacines sąnaudas ir reikalauja specifinės darbuotojų kvalifikacijos.

Sąnaudų limitas: Pasiekta riba, kai tolimesnis efektyvumas įmanomas tik per skaitmenizaciją ir technologinius sprendimus.

Infrastruktūros pritaikymas: Išlieka poreikis gerinti paslaugų prieinamumą asmenims su negalia ir specialiaisiais poreikiais.

Veiklos uždaviniai ir pasiekti rezultatai

Pajamų stabilumas: Sudaryta ilgalaikė mokinių pavėžėjimo sutartis užtikrina tvarias pajamas ir paslaugų plėtrą.

Modernizavimas: Įrengtos dvi naujos elektromobilių įkrovimo stotelės (vertė 74,7 tūkst. Eur), ruošiant bazę transporto elektrifikacijai.

Skaitmenizacija: Įdiegti nauji kasos aparatai ir dokumentų valdymo sistema leidžia realiu laiku analizuoti srautus, pajamas bei optimizuoti maršrutus.

Integracija: Pasirašytas memorandumas su „LTG Link“ dėl jungtinio bilieto padės pritraukti naujus keleivių srautus.

Veiklos rizikos ir jų valdymas

Kainodaros rizika: Siekiant amortizuoti kylančias sąnaudas, 2026-iesiems patvirtinti subalansuoti tarifai, išlaikant paslaugų prieinamumą gyventojams.

Išoriniai veiksniai: Didėjantis PVM tarifas (nuo 9 iki 12 proc.) vertinamas kaip reikšminga rizika, kurią siekiama sušvelninti efektyvinant vidinius procesus.

Technologinė rizika: Modernizuota atsiskaitymo sistema ir įdiegti saugūs duomenų valdymo sprendimai užtikrina veiklos tęstinumą.

Tiekimo grandinės: Stringantys pirkimai ir ilgi pristatymo terminai valdomi ankstinant procedūras, aktyviai ieškant ES paramos bei stiprinant esamos technikos priežiūrą.

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS, INFORMACIJA APIE PLĖTRĄ

2026 m. Bendrovė pradeda įgyvendinti 2026–2028 m. strateginio plėtros plano programą, kurios bendras investicijų poreikis siekia 2,8 mln. Eur. Pagrindinis dėmesys bus skiriamas paslaugų kokybės kėlimui, skaitmenizacijai ir techniniam modernizavimui.

Svarbiausi 2026 m. uždaviniai:

Parko atnaujinimas: Planuojama investuoti 1,5 mln. Eur į trijų naujų, neįgaliesiems pritaikytų autobusų įsigijimą, aktyviai pasitelkiant ES fondų lėšas.

Infrastruktūra ir saugumas: Bus modernizuojama remonto bazė (50 tūkst. Eur), o autobusuose toliau diegiamos vaizdo stebėjimo sistemos.

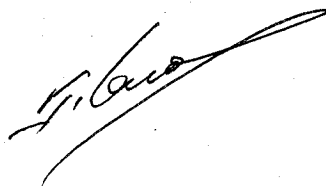
Skaitmeniniai sprendimai: Autobusų stotyje bus įrengtas savitarnos bilietai terminalas bei naujos informacinės švieslentės perone. Vidaus procesuose bus galutinai pereita prie skaitmenizuoto dokumentų valdymo.

Paslaugų integracija: Bus aktyviau derinami autobusų ir traukinių tvarkaraščiai bei populiarinamas jungtinis bilietas.

Darbuotojų kompetencijos: Kasmet numatytos lėšos darbuotojų mokymams, prioritetą teikiant keleivių su specialiaisiais poreikiais aptarnavimo kokybei.

Finansinį stabilumą, nepaisant išaugusio PVM tarifo, padės išlaikyti atnaujinti bilietai į kainiai, plečiamos atsiskaitymo kortelėmis galimybės bei nuolatinis bendradarbiavimas su profesionaliomis asociacijomis perimant gerąją patirtį.

Direktorius



Otaras Urbanas

UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“ 2025 METŲ BIUDŽETO ĮVYKDYMO DUOMENYS

Eil. Nr.	Straipsnio pavadinimas	Keleivių vežimas vietinio susisiekimo maršrutais		Įvykdymo proc.	Keleivių vežimas vietinio (miesto) susisiekimo maršrutais		Įvykdymo proc.	Keleivių vežimas vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutais (be Kėdainių)		Įvykdymo proc.	Keleivių vežimas vietinio (priemiestinio) susisiekimo maršrutais (Jonava-Kėdainiai)		Įvykdymo proc.	Autobusų stoties veikla		Įvykdymo proc.	Mokinių pavėžėjimo paslauga ¹		Įvykdymo proc.	Kita (komercinė) veikla		Įvykdymo proc.	VISO		Įvykdymo proc.
		Planas	Faktas		Planas	Faktas		Planas	Faktas		Planas	Faktas		Planas	Faktas		Planas	Faktas		Planas	Faktas		Planas	Faktas	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
1.	BIUDŽETO PAJAMOS, tūkst. Eur	3596.8	3464.7	96	464.2	440.8	95	3076.7	2960.3	96	55.9	63.6	114	320.7	326.0	102	40.4	83.1	206	139.8	152.8	109	4097.7	4026.6	98
1.1.	Veiklos pajamos:	2101.6	2079.9	99	206.7	216.5	105	1847.2	1816.1	98	47.7	47.3	99	320.7	326.0	102	40.4	83.1	206				2462.7	2489.0	101
1.1.1.	Keleivių vežimo vietinio susisiekimo maršrutais pajamos	2101.6	2079.9	99	206.7	216.5	105	1847.2	1816.1	98	47.7	47.3	99										2101.6	2079.9	99
1.1.2.	Autobusų stoties veiklos pajamos													320.7	326.0	102							320.7	326.00	102
1.1.3.	Mokinių pavėžėjimo paslaugos pajamos																40.4	83.1	206				40.4	83.1	206
1.2.	Biudžeto kitos pajamos:	1495.2	1384.8	93	257.5	224.3	87	1229.5	1144.2	93	8.2	16.3	199										1495.2	1384.8	93
1.2.1.	Savivaldybės patvirtintų visuomeninei būtinų maršrutų nuostolių kompensacija	1487.0	1368.5	92	257.5	224.3	87	1229.5	1144.2	93													1487.0	1368.5	92
1.2.2.	Kompensacija projektui „Ekologiškų viešojo transporto priemonių įsigijimas Jonavos mieste“	8.2	16.3	199							8.2	16.3	199										8.2	16.3	199
1.3.	Kitos veiklos pajamos																			139.8	152.8	109	139.8	152.8	109
2.	BIUDŽETO SĄNAUDOS, tūkst. Eur	3645.5	3489.4	96	460.3	436.4	95	3057.0	2931.1	96	128.2	121.9	95	276.8	284.5	103	40.4	83.1	206	134.8	161.4	120	4097.5	4018.4	98
2.1.	Suteiktų paslaugų savikaina:	2809.8	2717.4	97	352.3	337.8	96	2339.6	2268.2	97	117.9	111.4	94	124.6	149.6	120	32.6	62.0	190	105.4	113.0	107	3072.4	3042.0	99
2.1.1.	Nusidėvimas ir amortizacija	460.0	470.2	102	46.7	48.6	104	335.7	353.7	105	77.6	67.9	88	44.1	44.1	100				6.0	10.5	175	510.1	524.8	103
2.1.2.	Degalai	416.9	369.4	89	32.8	26.1	80	382.9	342.2	89	1.2	1.1	92				5.2	10.3	198	17.2	18.4	107	439.3	398.1	91
2.1.3.	Alternatyvūs degalai	44.4	37.6	85	4.6	3.8	83	33.2	27.7	83	6.6	6.1	92							0.6	0.1	17	45.0	37.7	84
2.1.4.	Ekspluatacinės sąnaudos	190.9	163.7	86	23.0	18.9	82	165.2	137.5	83	2.7	7.3	270	18.2	23.3	128	3.1	3.4	110	9.1	7.4	81	221.3	197.8	89
2.1.5.	Darbo užmokesčio sąnaudos	1269.5	1263.3	100	224.2	224.2	100	1020.8	1013.9	99	24.5	25.2	103	62.3	82.2	132	23.6	47.5	201	69.2	72.6	105	1424.6	1465.6	103
2.1.6.	Kitos tiesioginės sąnaudos	428.1	413.2	97	21.0	16.2	77	401.8	393.2	98	5.3	3.8	72				0.7	0.8	114	3.3	4.0	121	432.1	418.0	97
2.2.	Bendrosios veiklos sąnaudos	835.7	772.0	92	108.0	98.6	91	717.4	662.9	92	10.3	10.5	102	152.2	134.9	89	7.8	21.1	271	29.4	48.4	165	1025.1	976.4	95
3.	VEIKLOS REZULTATAS, tūkst. Eur	-48.7	-24.7		3.9	4.4		19.7	29.2		-72.3	-58.3		43.9	41.5		0.0	0.0		5.0	-8.6		0.2	8.2	

Pastabos dėl reikšmingesnių pokyčių:

1. Nuo 2025 m. rugsėjo 8 d. „Mokinių pavėžėjimo paslauga“ tapo savarankišku specialiuoju įpareigojimu (pagal sutartį su Jonavos r. sav. administracija). Atitinkamai, planuojant biudžetą šiai veiklai numatytos lėšos (2025-09-08 – 2025-12-31 laikotarpiui) buvo perkeltos iš komercinės veiklos grupės į atskirą segmentą, užtikrinant tikslų plano ir fakto palyginamumą.

2. „Mokinių pavėžėjimo paslaugos“ pajamų ir sąnaudų planas viršytas dvigubai (įvykdyta 206 proc.), nes nuo rugsėjo mėn. paslauga pradėta teikti dar 3 rajono mokykloms. Siekiant užtikrinti padidėjusį poreikį, pagal turto patikėjimo sutartį perimti 4 papildomi autobusai (iš viso eksploatuoti 8) bei įdarbinti 4 nauji vairuotojai (iš viso dirbo 7).

JONAVOS RAJONO SAVIVALDYBĖS 2026-2028 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

Prioritetiškumas	Numatomos veiklos pavadinimas	Atsakingas asmuo	Lėšų poreikis 2026 m., Eur					Lėšų poreikis 2027 m., Eur					Lėšų poreikis 2028 m., Eur					Stebėsenos rodiklis				
			Lėšų poreikis 2026 m., Eur	Iš jų:				Lėšų poreikis 2027 m., Eur	Iš jų:				Lėšų poreikis 2028 m., Eur	Iš jų:				Pavadinimas	Mato vnt.	Siekimos stebėsenos rodikliai		
				Savivaldybės biudžeto lėšos	Valstybės biudžeto lėšos (dotacijos)	ES fondai, kiti fondai, kitos tarptautinės	Privačios lėšos (pajamų įmokos ir kitos pajamos)		Savivaldybės biudžeto lėšos	Valstybės biudžeto lėšos (dotacijos)	ES fondai, kiti fondai, kitos tarptautinės	Privačios lėšos (pajamų įmokos ir kitos pajamos)		Savivaldybės biudžeto lėšos	Valstybės biudžeto lėšos (dotacijos)	ES fondai, kiti fondai, kitos tarptautinės	Privačios lėšos (pajamų įmokos ir kitos pajamos)			2026 m.	2027 m.	2028 m.
1	2	3	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
1	Dalyvauti Lietuvos keleivių vežimo asociacijos (LKVA) veikloje	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	1.8				1.8	1.8				1.8	1.8				1.8		vnt.	1	1	1
2	Dalyvauti Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų veikloje	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	0.65				0.65	0.65				0.65	0.65				0.65		vnt.	1	1	1
3	Dalyvauti Lietuvos savivaldybių komunalinių įmonių asociacijos (SKIA) veikloje	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	3				3	3				3	3				3		vnt.	1	1	1
4	Organizuoti darbuotojams mokymus specialiujų poreikių turinčių žmonių aptarnavimui gerinti, tobulinti žmogiškuosius išteklius įmonėje	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	14.4			10.8	3.6	14.4			10.8	3.6	14.4			10.8	3.6		kartai	3	3	3
5	Tęsti senų tvarkaraščių keitimą rajono vietovėse naujais, modernesniais	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	1.6				1.6	1.6				1.6	1.6				1.6		Eur	1.6	1.6	1.6
6	Modernizuoti turimą remonto bazę, pritaikant papildomų paslaugų teikimui	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	50				50	50				50	50				50		Eur	50	50	50
7	Įsigyti ar atnaujinti kompiuterines programas, modernizuoti, tobulinti internetinį puslapį	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	10				10	10				10	10				10		Eur	10	10	10
8	Atnaujinti autobusų parką (įsigyjant autobusus, pritaikytus specialiujų poreikių turintiems asmenims)	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	1500				1500	500				500	500				500		vnt.	3	1	1
9	Įsigyti ir sumontuoti savitarnos terminalą autobusų stoties laukiamojoje salėje (biletų įsigijimui, atsiskaitant banko kortele, ir informacijai apie maršrutus gauti)	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	30				30	-				-	-				-		vnt.	1	-	-
10	Lauko perone įrengti naujas autobusų tvarkaraščių švieslentes su artimiausiais autobusų išvykimo laikais.	UAB „Jonavos autobusai“ direktorius	10				10	10				10	10				10		Eur	10	10	10
Iš viso:			1621.45			10.8	1610.65	591.45			10.8	580.65	591.45			10.8	580.65					