

	Stiprinti kvalifikaciją remonto srityje	Siekti savarankiškai atlikti bent vieną naują darbą, kuris iki šiol buvo perkamas iš išorės.	Serviso vadovė	I-IV ketv.	
BENDROVĖS VERTĖS AUGINIMAS					
3 strateginis tikslas.					
Atnaujinti autobusų parką ir susijusią infrastruktūrą.		Įsigytų autobusų skaičius – vienas.			
3.1. Atnaujinti autobusus	Įsigyti elektrinius autobusus	Įsigyti vieną elektrinį autobusą. Bendrovės investicijų suma, iki 350 tūkst. Eur	Ekspluatacijos skyriaus vadovė, serviso vadovė, ekonomistė	II-IV ketv.	350,0 (Bendrovės lėšos)
3.2. Įrengti elektromobilių krovimui reikiamą infrastruktūrą	Elektromobilių įkrovimo stotelių įrengimas	Įrengti vieną elektromobilių įkrovimo stotelę, investuojant 30 tūkst. Eur.	Serviso vadovė, eksploatacijos skyriaus vadovė	II-IV ketv.	30,0 (Bendrovės lėšos)
4 strateginis tikslas.					
Tobulinti paslaugų teikimo procesus ir technologijas.					
Keleivių autobusais skaičiaus pokytis, 1 303 tūkst. kel.					
4.1. Plėtoti naudojamą inovatyvias technologines priemones	Kompiuterinių programų ir interneto svetainės atnaujinimas	Kompiuterinių programų atnaujinimui skirti iki 10 tūkst. Eur.	Vyr. buhalterė, AS viršininkė, serviso vadovė, eksploatacijos sk. vadovė	I-IV ketv.	10,0 (Bendrovės lėšos)
	Atsiskaitymo elektroninėmis priemonėmis sistemos diegimas (kortelės, mobilieji telefonai, kt.)	Didinti vartotojų skaičių iki 600, kurie naudojami įdiegtomis atsiskaitymo priemonėmis	AS viršininkė, eksploatacijos skyriaus vadovė, ekonomistė	I-IV ketv.	
4.2. Stiprinti vidinius procesus	Rengti projektus ES investicijų finansavimu	Stiprinti bendrovės pajėgumus rengiant bei įgyvendinant ES investicijų fondų projektus ir užtikrinti bent vienos paraiškos parengimą bei pateikimą finansavimui gauti.	Vyr. buhalterė, AS viršininkė, serviso vadovė, eksploatacijos skyriaus vadovė, ekonomistė, finansininkė	I-IV ketv.	
ORGANIZACINĖS VEIKLOS TOBULINIMAS					
5 strateginis tikslas.					
Didinti darbuotojų motyvaciją, stiprinti darbdavio reputaciją.		Darbuotojai dirbantys bendrovėje 10 ir daugiau metų – 50 proc.			
5.1. Užtikrinti konkurencingą darbuotojų darbo užmokestį	Bendrovės atlygio ir motyvavimo politikos peržiūra ir palaikymas	Užtikrinti bendrovės atlygio konkurencingumą, sulyginant jį su šalies vidurkiu ir pasiekiant 1,0 koeficientą.	Vyr. buhalterė, AS viršininkė, serviso vadovė, eksploatacijos skyriaus vadovė, mokinių pavėžė-	I-IV ketv.	(Bendrovės lėšos)

			jimo skyriaus vadovė		
5.2. Didinti bendrovės darbuotojų įsitraukimą į bendrovės veiklas	Didinti Bendrovės darbuotojų įsitraukimą į bendrovės veiklas	Darbuotojų mokymo ir tobulinimosi programų įgyvendinimas.	Vyr. buhalterė, AS viršininkė, serviso vadovė, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistė, eksploatacijos skyriaus vadovė, mokinių pavėžėjimo skyriaus vadovė	I-IV ketv.	3,6 (Bendrovės lėšos)
5.3. Gerinti darbo sąlygas	Atlikti darbuotojų apklausas	Siekti, kad patenkintų respondentų dalis siektų 70 proc.	AS viršininkė, serviso vadovė, eksploatacijos skyriaus vadovė, personalo administratorė, mokinių pavėžėjimo skyriaus vadovė	I-IV ketv.	
6 strateginis tikslas.					
Didinti atvirumą visuomenei, gerinti vidaus procesus, įvaizdį. Vyriausybės patvirtintose ir savivaldybių valdomoms įmonėms rekomenduojamose Skaidrumo gairėse nurodytos informacijos skelbimas tinklapyje - 100 proc.					
6.1. Viešinti aktualią informaciją	Periodiškai apklausti klientus, siekiant išsiaiškinti paslaugų kokybės privalumus ir trūkumus	Metinis apklausų skaičius interneto svetainėje: ≥ 9.	AS viršininkė, ekonomistė, personalo administratorė	I-IV ketv.	
6.2. Gerinti vizualios informacijos pateikimą klientams	Senų tvarkaraščių stotelėse keitimas modernesniais ir autobusų stotelių išdėstymo stendų mieste įrengimas	Bendrovės investicijų suma, 1,6 tūkst. Eur.	AS viršininkė	I-IV ketv.	1, 6 (Bendrovės lėšos)
6.3. Stiprinti vidinius procesus	Užtikrinti tvarkingą autobusų, vairuotojų išvaizdą ir aptarnavimo kultūrą	Tvarkingų autobusų, vairuotojų su Bendrovės drabužiais dalis, 100 proc.	AS viršininkė, serviso vadovė, eksploatacijos skyriaus vadovė, mokinių pavėžėjimo skyriaus vadovė	I-IV ketv.	14, 0 (Bendrovės lėšos)
	Bendradarbiauti su Užimtumo tarnyba dėl vairuotojų pasiūlos ir apmokymų	Užtikrinti, kad per Užimtumo tarnybą vykdoma darbuotojų paieška sudarytų bent 10 proc. visos bendrovės skelbimų apimties.			