

**UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“
DIREKTORIUS**

**DĖL 2021-2022 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS IR JOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO PATVIRTINIMO**

2021 m. vasario 17 d. Nr. VK-7
Jonava

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 5 straipsnio 2 punktu, 7 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. IX-1537, Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607, Jonavos rajono savivaldybės tarybos 2020 m. spalio 22 d. sprendimu Nr. ITS-165 patvirtinta 2020–2022 metų Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu, t v i r t i n u:

1. UAB „Jonavos autobusai“ 2021–2022 metų korupcijos prevencijos programą (pridedama, 1 priedas).
2. UAB „Jonavos autobusai“ 2021–2022 metų korupcijos prevencijos programos priemonių planą (pridedama, 2 priedas).

Direktorius



Otaras Urbanas

UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“ 2021-2022 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Programos tikslas – nustatyti pagrindinius kovos su korupcija Įmonėje tikslus ir uždavinius, korupcijos prevencijos subjektus, jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje, vienyti Įmonės struktūrinių padalinių - jos darbuotojų pastangas įgyvendinant korupcijos prevenciją. Siekti aktyvinti visuomenės paramą įgyvendinant numatytas kovos su korupcija priemones. Skatinti Įmonės darbuotojų bei visuomenės nepakantumą korupcijai.

1.2. UAB „Jonavos autobusai“ (toliau – Įmonė) 2021-2022 metų korupcijos prevencijos programa (toliau - Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. IX-1537, 2020 m. lapkričio 4 d. Vyriausybė nutarimu Nr.1232 patvirtintu šios programos įgyvendinimo 2020-2022 metų tarpinstituciniu veiklos planu, Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607, Jonavos rajono savivaldybės tarybos 2020 m. spalio 22 d. sprendimu Nr. ITS-165 patvirtinta 2020–2022 metų Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

1.3. Šioje programoje vartojamos sąvokos taip, kaip apibrėžiamos 2 punkte nurodytuose teisės aktuose.

1.4. Programa skirta korupcijos prevencijai UAB „Jonavos autobusai“ užtikrinti, o taip pat Jonavos rajono savivaldybės visuomenei šviesti.

1.5. Programą įgyvendina UAB „Jonavos autobusai“ atsakingi darbuotojai bei direktorius. Programos tikslas – nustatyti pagrindinius kovos su korupcija Įmonėje tikslus ir uždavinius, vienyti Įmonės struktūrinių padalinių pastangas įgyvendinant korupcijos prevenciją, skatinti darbuotojų nepakantumą korupcijai.

1.6. Programos veiklos kryptys - korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas.

1.7. Programa parengta 2 metų laikotarpiui.

1.8. Programa grindžiama korupcijos prevencija, Įmonės darbuotojų ir visuomenės antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškimo priežastis ir sąlygas.

II. ĮMONĖS VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

2.1. 2020 m. sausio 23 d. „Transparency International“ (toliau – TI) paskelbė 2019 m. „Korupcijos suvokimo indekso“ (toliau – KSI) rezultatus, kurie parodo, kaip šalyje suvokiama valstybės bei savivaldybių tarnautojų ir politikų korupcija (matuojama 100 balų skale: 100 balų žymi labai skaidrią valstybę, 0 – labai korumpuotą). Įvertinus šiuos rezultatus Lietuvoje 2019 m., Lietuvos rezultatai pasikeitė pirmą kartą per penkerius metus: 2015 – 2018 m. Lietuva gavo 59 balus. 2019 m. „Transparency International“ (TI) Korupcijos suvokimo indekso (KSI) tyrime Lietuvai skirti 60 balų iš 100 galimų ir 35 vieta 180 šalių sąrašė. Lietuva užima 15 vietą tarp Europos Sąjungos (ES)

valstybių, pernai ji buvo 18-ta. Korupcijos suvokimo indekse Lietuva gavo 1 balu daugiau ir pakilo 3 vietomis.

2.2. 2019 m. rugsėjo – lapkričio mėnesiais Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“ atliko tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2019“, kurį inicijavo LR specialiųjų tyrimų tarnyba. Tarp Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima 4-ą vietą po mažų atlyginimų, kylančių kainų, emigracijos. Kaip labiausiai paplitusius reiškinius gyventojai nurodė, kai asmuo gydytojui atsidėkoja pinigais po sėkmingai atliktos operacijos – 29 %, kai naudojamas tarnybiniu automobiliu asmeniniais tikslais – 29 %, kai per pažintis yra įsidarbinama į valstybės instituciją – 27 %. Šios situacijos buvo dažniausiai minimos ir 2018 m. Beveik visais atvejais 2019 m. nurodžiusiųjų, kad korupcinės situacijos yra mažiau paplitusios, nei 2018 m. Atvirame klausime 2019 m. gyventojų nuomone labiausiai korumpuotos institucijos: sveikatos apsaugos institucijos – 47 %, teismai – 37 %, Seimas – 30 %. Dauguma gyventojų (61 %) mano, kad kyšis padeda spręsti problemas, ši dalis nuo 2007 m. nuosekliai mažėja. Svarbiausiu informacijos šaltiniu apie korupcijos procesus visose tikslinėse grupėse išlieka televizija, tačiau sparčiai auga ir internetinė žiniasklaida. Tarp gyventojų išaugo žinomumas, kur kreiptis dėl korupcinių įvykių. 2019 m. fiksuoti geriausi korupcijos masto pokyčio vertinimai visose visuomenės grupėse. Kad korupcijos mastai per 5 metus išaugo mano 20 proc. Lietuvos gyventojų – tai yra 3 kartus mažiau nei 2008 m., kai taip manančių buvo 77 proc. Savo ruožtu vertinančių, kad korupcijos mastai sumažėjo yra daugiau – 26 proc.

Šia programa Įmonė siekia prisidėti prie visuomenės narių švietimo antikorpucijos tematika, vykdant savo darbuotojų švietimą ir netoleranciją korupcijai.

2.3. Pažymėtina ir tai, kad pagal Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos užsakytą, UAB „Vilmorus“ atliktą 2019 Lietuvos korupcijos žemėlapio tyrimą, per pastaruosius 12 mėnesių kyšių yra davę 10 proc. gyventojų, 5. proc. verslo atstovų – tai taip pat geriausias rezultatas nuo 2005 m., kai gyventojų davusių kyšių buvo kone tris kartus daugiau (27 proc.), o verslo atstovų – keturis kartus daugiau (20 proc.). Valstybės tarnautojų, nurodžiusių davus kyšį 2019 m., buvo 2 proc., kuomet 2011 m. – 19 proc. Gyventojams didžiausia tikimybė susidurti su kyšio prievartavimu ir duoti kyšį išlieka lankantis respublikinėse, miestų ir rajonų ligoninėse. Tačiau lyginant su ankstesniais metais, kyšininkavimo patirtis šiose įstaigose sumažėjo. Tyrimo duomenimis, taip pat sumažėjo korupcinė patirtis kelių policijoje, savivaldybėse, greitosios pagalbos stotyse, poliklinikose, t.y. tarp intensyviau gyventojų lankomų įstaigų. Tuo tarpu keleivių vežimo autobusais įmonės šiame tyrime neminimos.

Atsižvelgiant į tai, darytina išvada, kad Įmonė Jonavos rajono savivaldybėje nepriskirtina prie didžiausią riziką korupcijos prevencijai keliančių įmonių.

2.4. Laisvosios rinkos instituto 2019 metų vertinimu Jonavos rajono savivaldybė užėmė 36-39 vietą tarp mažųjų savivaldybių, šia vieta dalijasi su Anykščių, Ukmergės ir Joniškio r. savivaldybėmis. Gerai įvertintos „Administracijos“ ir „Švietimo“ sritys, prasčiau nei vidutiniškai – „Komunalinių paslaugų“, „Transporto“, „Sveikatos ir socialinės rūpybos“, „Investicijų ir plėtros“, „Biudžeto“ ir „Turto valdymo“ sritys.

Atsižvelgiant į tai, darytina išvada, kad Įmonė, kaip Jonavos visuomenės dalis turi prisidėti prie situacijos gerinimo ir siekti patekti tarp geriausiai įvertintų sričių.

2.5. Apibendrinant laikytina, kad Įmonė, antikorpuciniu požiūriu nepatenka į didelę grėsmę skaidrumui keliančias įstaigas, t. y. Įmonėje vykdoma veikla gyventojams ir darbuotojams nesukeliama minčių apie korupciją, tačiau, Įmonė, kaip atsakinga Jonavos rajono savivaldybės įmonė, turi prisidėti prie savivaldybės kovos su korupcija bei savivaldybės turto valdymo, imdamasi iniciatyvų, kurių pagrindu gerėtų ir skaidrėtų ne tik Įmonės turto valdymas, jo apskaitos ir naudojimo principai, bet būtų gerinamas ir visos Savivaldybės įvaizdis bei kuriama teigiama aplinka investuotojams. Kartu Įmonė turi imtis švietimo iniciatyvų siekiant prisidėti prie savivaldybės skaidrumo, gyventojų korupcijos prevencijos suvokimo ir žinių gerinimo.

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

3.1. Pirmasis tikslas – nustatyti priežastis korupcijai pasireikšti Įmonėje bei jas šalinti.

3.2. Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:

- 3.2.1. užtikrinti, kad Įmonėje būtų paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją;
- 3.2.2. užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę;
- 3.3. Antrasis tikslas – siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, didesnio darbuotojų atsparumo korupcijai.
- 3.4. Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:
 - 3.4.1. gerinti viešųjų paslaugų teikimo kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei, didinti ir formuoti darbuotojų nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą;
 - 3.4.2. siekti, kad Įmonėje būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija.
- 3.5. Trečiasis tikslas – supažindinti visuomenę ir Įmonės darbuotojus su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.
- 3.6. Uždaviniai trečiajam Programos tikslui įgyvendinti:
 - 3.6.1. pasiekti, kad Įmonėje būtų galimybė informuoti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus;
 - 3.6.2. didinti ir formuoti visuomenės bei Įmonės darbuotojų nepakantumą korupcijai ir skatinti juos įsitraukti į antikorupcinę veiklą.
 - 3.6.3. vykdyti ir plėtoti antikorupcinį Įmonės darbuotojų ir visuomenės švietimą.

IV. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

- 4.1. Programos veiksmingumo vertinimo kriterijai:
 - 4.1.1. korupcijos paplitimo mažėjimas Įmonėje ir savivaldybėje;
 - 4.1.2. didėjantis pasitikėjimas Įmone.
- 4.2. Programos uždavinių bendrieji vertinimo kriterijai:
 - 4.2.1. Kokybiniai:
 - 4.2.1.1. Įmonės darbuotojų korupcijos suvokimo lygio mažėjimas (pagal metinius tyrimų duomenis);
 - 4.2.1.2. Darbuotojų kvalifikacijos ir specialiųjų žinių korupcijos prevencijos tematika lygio augimas (pagal metinius tyrimų duomenis);
 - 4.2.1.3. Įmonės veiklos skaidrinimas priimant aiškias pareigas ir atsakomybę darbuotojams nustatančius teisės aktus, tvarkas.
 - 4.2.2. Kiekybiniai:
 - 4.2.2.1. priimtų ir paskelbtų teisės aktų skaičius;
 - 4.2.2.2. surengtų mokymų antikorupcine tematika skaičius;
 - 4.2.2.3. Įmonėje paskelbtos informacijos antikorupcijos tematika skaičius, kiekis;
 - 4.2.2.4. įdiegtų atnaujintų programų skaičius;
 - 4.2.2.5. Įmonės darbuotojų, įgijusių specializuotų žinių, skaičius.

V. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

5.1. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas, kurį tvirtina Įmonės direktorius, o jį vykdo plane nurodyti atsakingi asmenys. Plano vykdymo kontrolę atlieka Įmonės direktoriaus įsakymu įgaliotas asmuo atsakingas už Įmonės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano priežiūrą ir kontrolę. Plane nurodytų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių įvykdymo laikotarpis sutampa su programos įgyvendinimo pradžia ir pabaiga.

5.2. Programos įgyvendinimą, stebėseną (monitoringą), vertinimą, atskaitomybę, kontrolę, keitimą pildymą ir atnaujinimą reglamentuoja UAB „Jonavos autobusai“ direktoriaus įsakymu patvirtintas korupcijos prevencijos tvarkos aprašas, taip pat Įmonės darbuotojų elgesio kodeksas.

VI. PROGRAMOS FINANSAVIMAS

6.1. Ši programa finansuojama iš Įmonės biudžeto lėšų.

6.2. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas arba naudojamosi valstybės įstaigų ir institucijų teikiamomis nemokamomis mokymų antikorupcine tematika paslaugomis.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7.1. Ši Programa įsigalioja kitą dieną po paskelbimo Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Programa skelbiama Įmonės interneto tinklapyje.

7.2. Už šios Programos įgyvendinimą paskirti asmenys, nesilaikantys šioje Programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

Suderinta: darbuotojų atstovas - ...

**UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2021 – 2022 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

1. Pirmas tikslas – nustatyti priežastis korupcijai pasireikšti Įmonėje bei jas šalinti

1 uždavinys: užtikrinti, kad Įmonėje būtų paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Rezultato vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai
1.1.	Skirti asmenį, atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolės vykdymą	Įmonės direktorius	2021 m. sausis	Paskirtas asmuo, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę	Sustiprinta korupcijos prevencijos kontrolė bendrovėje

2 uždavinys: užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę

1.2.	Parengti ir patvirtinti įmonės Korupcijos prevencijos programą 2021-2022 ir jos įgyvendinimo 2021-2022 m. priemonių planą	Įmonės direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	2021 m. I ketv.	Parengta programa ir jos įgyvendinimo 2021-2022 m. priemonių planas	Korupcijos prevencijos programa ir jos priemonių įgyvendinimo planas pateikiama Jonavos rajono savivaldybės administracijos direktoriui
1.3.	Pateikti programą, jos įgyvendinimo 2021-2022 m. priemonių planą bei informaciją apie paskirtą asmenį, atsakingą už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą Jonavos rajono savivaldybės administracijos direktoriui	Įmonės direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	2021 m. I ketv.	Pateikti nurodyti dokumentai	Įmonės veiklos viešumo/skaidrumo didinimas

2. Antras tikslas - siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo

visuomenėi, didesnio darbuotojų atsparumo korupcijai

I uždavinys: gerinti viešųjų paslaugų teikimo kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenėi, didinti ir formuoti darbuotojų nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą

	Organizuoti asmens atsakingo už korupcijos prevencijos kontrolės vykdymą ir nuolatinę priežiūrą mokymus korupcijos prevencijos klausimais	Įmonės direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	nuolat	Įvykusių mokymų skaičius	Įmonėje korupcijos prevencijos kontrolę ir priežiūrą vykdo kvalifikuotas specialistų žinių šioje srityje turintis asmuo
2.1.	Skelbti įmonės interneto svetainėje programą, jos įgyvendinimo 2021-2022 m. priemonių planą, asmenis, atsakingus už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą, duomenis ir kontaktus	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2021 m. I ketv.	Paskelbta nurodyta informacija	Įmonės veiklos viešumo/skaidrumo didinimas
2.2.	Nustatyti įmonės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	2021 III ketvirtis/ 2022 IV ketvirtis	Darbuotojų netoleruojančių korupcijos apraiškų skaičiaus pokytis	Stebimas įmonės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis leis parinkti tinkamas kovos su korupcija priemones, jas įvertinti
2.3.	Įmonės interneto svetainėje teikti informaciją apie Klientams teikiamas keleivių vežimo paslaugas	Įmonės direktorius, padalinių vadovai	Nuolat	Informacijos kiekis įmonės interneto svetainėje, informacijos atnaujinimo periodiškumas	Padidėjęs skaidrumas bei sumažintos ir pašalintos korupcijos prielaidos
2.4.	Įmonės interneto svetainėje skelbti darbuotojų darbo užmokestį	Vyriausioji buhalterė	Kiekvieną ketvirtį	Pateikta informacija bendrovės vadovui	Įmonės veiklos viešinimo didinimas/pasitikėjimo stiprinimas
2.5.	Įsigyti prekes, paslaugas ir darbus per centrinę perkanciąją organizaciją (toliau - CPO LT)	Už pirkimų vykdymą atsakingas asmuo	Pagal einamųjų metų pirkimų planą	Parengtas ir patvirtintas viešųjų pirkimų planas	Pirkimų, įvykdytų per CPO LT, skaičius
2.6.	Peržiūrėti įmonės Viešųjų pirkimų bei mažos vertės pirkimų taisyklės	Specialių žinių turintis asmuo, įmonės direktorius	Nuolat	Nustačius trūkumus – parengti naujas taisykles, patvirtinti bei paviešinti	Viešųjų pirkimų bei mažos vertės pirkimų taisyklės viešai prieinamos visuomenėi, tiekėjams didins įmonės skaidrumą
2.7.	Įmonės interneto svetainėje skelbti informaciją apie įmonėje	Įmonės direktorius,	Nuolat	Paviešintų ir realiai įvykusių atvejų skaičiaus skirtumas, paviešintų	Bus įgyvendintas viešumo principas

	nustatytus korupcijos atvejus, viešinti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas, antikorporcinės aplinkos monitoringo ataskaitas	Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos kontrolę, padalinių vadovai		ataskaitų išvadų skaičius	
2.9.	Įmonės interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir kur, koku adresu, telefonu ar elektroniniu paštu gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika	Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos kontrolę	Nuolat	Informacija paskelbta ir atnaujinta	Bus įgyvendinti viešumo ir informuotumo principai
2.10.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, bent viename iš įmonėje esančių padalinių	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją, įmonės direktorius	Nerečiau kaip kartą per metus	Įvykdytų patikrinimų skaičius, nustatytų ir įgyvendintų/neįgyvendintų rekomendacijų skaičius	Sumažėjusi korupcijos pasireiškimo tikimybė labiausiai rizikingose įmonės veiklos srityse
2.11.	Vykdyti įmonėje antikorporcinės aplinkos monitoringą	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat (iki kiekvienų metų I ketvirčio už praėjusius kalendorinius metus)	Atliktų monitoringų skaičius, nustatytų neatitikimų skaičius	Bus užtikrintas įmonėje vykdomų antikorporcinių priemonių įgyvendinimo vertinimas ir palyginimas su praėjusiais laikotarpiais, ko rezultate įmonė gebės nustatyti tinkamiausias jos veikloje taikyti korupcijos prevencijos priemones, metodus ir būdus
2 uždavinys: siekti, kad Įmonėje būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija					
2.12.	Įgalioti asmenį (-is) vertinti ir tikrinti, kad įmonės darbuotojai, kuriems pagal viešųjų pirkimų įstatymą, viešų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus privaloma viešai deklaruoti viešus ir privačius interesus šių	Įmonės direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją, viešųjų pirkimų komisijos nariai	2021 m. I ketv.	Atsakingų asmenų paskyrimas	Bus išvengta viešų ir privačių interesų konflikto, laiku teikiami visi reikiami duomenys kontroliuojančioms institucijoms, gerės įmonės įvaizdis

	interesų deklaracijas būtų pateikę vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai					
3. Trečiasis tikslas – supažindinti visuomenę ir Įmonės darbuotojus su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms						
1. uždavinys: pasiekti, kad Įmonėje būtų galimybė informuoti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus						
3.1.	Sudaryti galimybės gyventojams telefonu ar elektroniniu paštu pranešti apie korupcines apraiškas įmonėje	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją, įmonės direktorius	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Sudaryta galimybė įmonės interneto tinklalapyje nurodytais telefonais bei el. paštais pateikti pranešimus. Gyventojai galės saugiai reikšti nuomonę apie jiems žinomas korupcijos apraiškas	Įdėtų informacijų su nuoroda skaičius	
2. uždavinys: didinti ir formuoti visuomenės bei Įmonės darbuotojų nepakantumą korupcijai ir skatinti juos įsitraukti į antikorupcinę veiklą						
3.2.	Nagrinėti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų. Teikti bendrovės vadovui pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių ir kontrolės bendrovės tarnybų veiklos srityse, kad nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų.	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	Gavus skundą, pareiškimą, pasiūlymą	Skundų, pareiškimų dėl galimos korupcijos skaičius; pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos skaičius, jų analizė	Gautų ir teiktų pasiūlymų dėl prevencinių priemonių vykdymas, leistų sumažinti (pašalinti) korupcijos pasireiškimo tikimybę.	
3.3.	Gavus informaciją dėl galimų ar korupcinių veikų nedelsiant informuoti bendrovės vadovą ir Specialiųjų tyrimų tarnybą teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	Gavus informacijos	Pateiktų informacijų bendrovės vadovui ir perduotų informacijų Specialiųjų tyrimų tarnybai (skaičiai)	Savalaikis reagavimas ir nustatytų priemonių vykdymas	
3.4.	Analizuoti gautus pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	Gavus skundą, pareiškimą, pasiūlymą	Skundų, pareiškimų dėl galimos korupcijos skaičius. Pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos skaičius, jų analizė, priemonių planas	Korupcijos prevencijos stiprinimas/sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė	
3. uždavinys: vykdyti ir plėtoti antikorupcinį Įmonės darbuotojų ir visuomenės švietimą						

3.5.	<p>Organizuoti įmonės darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos, darbo etikos, viešų ir privačių interesų derinimo tema</p>	<p>Įmonės direktorius, padalinių vadovai, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją</p>	<p>Nuolat</p>	<p>Įvykusių mokymų skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius.</p>	<p>Suformuotas įmonės darbuotojų korupcijos prevencijos suvokimas, pakeltas įmonės prestižas</p>
------	--	---	---------------	---	--