

## **UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“ 2019-2020 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

- 1.1. UAB „Jonavos autobusai“ (toliau – Įmonė) 2019-2020 metų korupcijos prevencijos programa (toliau - Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. IX-1537, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos įgyvendinimo 2015-2019 metų tarpinstituciniu veiklos planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648, Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607, Jonavos rajono savivaldybės tarybos 2015 m. gruodžio 17 d. sprendimu Nr. 1TS-0306 patvirtinta 2015–2019 metų korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.
- 1.2. Šioje programoje vartojamos sąvokos taip, kaip apibrėžiamos 1 punkte nurodytuose teisės aktuose.
- 1.3. Programa skirta korupcijos prevencijai UAB „Jonavos autobusai“ užtikrinti, o taip pat Jonavos rajono savivaldybės visuomenei šviesti.
- 1.4. Programą įgyvendina UAB „Jonavos autobusai“ atsakingi darbuotojai bei direktorius.
- 1.5. Programos veiklos kryptys - korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas.
- 1.6. Programa parengta 2 metų laikotarpiui.
- 1.7. Programa grindžiama korupcijos prevencija, Įmonės darbuotojų ir visuomenės antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškinių priežastis ir sąlygas.

### **II. ĮMONĖS VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU**

- 2.1. „Transparency International“ (TI) Korupcijos suvokimo indekso (KSI) 2017 m. tyrime Lietuvai skyrė 59 balus iš 100 galimų ir 38 vietą 174 šalių sąrašė. Pastebėtina, kad 38 KSI balai Lietuvai skiriami jau 3 metai iš eilės, tačiau tarp Baltijos valstybių Lietuva vis dar žymiai atsilieka nuo Estijos, kurioje KSI yra 71 balas ir kuri užima 21 vietą pasauliniame KSI indekso sąrašė. Atsižvelgiant į tai, galima daryti išvadą, kad nors pasauliniame kontekste Lietuva nėra prastai vertinama, tačiau Europos sąjungos šalių ir kaimynių tarpe yra Lietuvos korupcijos suvokimo indeksas yra prastas.
- 2.2. Pagal Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos užsakytą, UAB „Vilmorus“ atliktą 2016 Lietuvos korupcijos žemėlapiu tyrimą tik 26% gyventojų girdėjo apie įgyvendinamas korupcijos prevencijos ir mažinimo priemones. 28% nurodė, kad šios priemonės padės sumažinti

korupcija, o 39% - kad nepadės, t. y. daugiau pesimistų nei optimistų, tačiau 2016 m. optimistų dalis yra didžiausia nuo 2002 m. Taigi, darytina išvada, kad tik penktadalis visų Lietuvos gyventojų yra girdėję apie korupcijos prevenciją ir jos įgyvendinimo priemones. Tai sąlygoja poreikį vykdyti kuo intensyvesnį ne tik visuomenės narių, bet ir kiekvienos įmonės darbuotojų švietimą antikorupcijos temomis. Šia programa Įmonė siekia prisidėti prie visuomenės narių švietimo antikorupcijos tematika, vykdant savo darbuotojų švietimą ir netoleranciją korupcijai.

2.3. Pažymėtina ir tai, kad pagal Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos užsakyta, UAB „Vilmorus“ atliktą 2016 Lietuvos korupcijos žemėlapio tyrimą tarp intensyviau gyventojų lankomų įstaigų didžiausi kyšių prievartavimo ir davimo indeksai yra miestų/ rajonų ligoninėse, respublikinėse ligoninėse, tuo tarpu keleivių vežimo autobusais įmonės šiame tyrime neminimos. Atsižvelgiant į tai, darytina išvada, kad Įmonė Jonavos rajono savivaldybėje nepriskirtina prie didžiausią riziką korupcijos prevencijai keliančių įmonių.

2.4. Laisvosios rinkos instituto 2017 metų vertinimu Jonavos rajono savivaldybė, surinkusi 51 balą iš 100, indekse užėmė 33-35 vietą tarp mažųjų savivaldybių, kurių yra 54. „Administracijos“, „Švietimas“ ir „Sveikatos ir socialinės rūpybos“ – geriausiai įvertintos sritys, tačiau „Turto valdymo“ ir „Transporto“ sritys atsiliko nuo vidurkio. Be to, Jonavos rajono savivaldybė surinko tik 41 balą už patrauklumą investavimui (investuotojams). Atsižvelgiant į tai, darytina išvada, kad Jonavos rajono savivaldybė nėra itin patraukli investuotojams, todėl Įmonė, kaip Jonavos visuomenės dalis turi prisidėti prie situacijos gerinimo, investicinės aplinkos kūrimo ir siekti patekti tarp geriausiai įvertintų.

2.5. Apibendrinant laikytina, kad Įmonė, antikorupciniu požiūriu nepatenka į didelę grėsmę skaidrumui keliančias įstaigas, t. y. Įmonėje vykdoma veikla gyventojams ir darbuotojams nesukeliama minčių apie korupciją, tačiau, Įmonė, kaip atsakinga Jonavos rajono savivaldybės įmonė, turi prisidėti prie savivaldybės kovos su korupcija bei savivaldybės turto valdymo, imdamasi iniciatyvų, kurių pagrindu gerėtų ir skaidrėtų ne tik Įmonės turto valdymas, jo apskaitos ir naudojimo principai, bet būtų gerinamas ir visos Savivaldybės įvaizdis bei kuriama teigiama aplinka investuotojams. Kartu Įmonė turi imtis švietimo iniciatyvų siekiant prisidėti prie savivaldybės skaidrumo, gyventojų korupcijos prevencijos suvokimo ir žinių gerinimo.

### **III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

3.1. Programos tikslai:

3.1.1. siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei, didesnio darbuotojų atsparumo korupcijai;

3.1.2. užtikrinti atsakomybės neišvengiamumo principo taikymą;

3.1.3. didinti Įmonės darbuotojų ir visuomenės nepakantumą korupcijai;

3.2. Programos uždaviniai:

3.2.1. gerinti paslaugų teikimo kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei, stiprinti darbuotojų atsparumą korupcijai;

3.2.2. didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą;

3.2.3. vykdyti ir plėtoti antikorupcinį Įmonės darbuotojų ir visuomenės švietimą.

### **IV. PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI**

4.1. Programos veiksmingumo vertinimo kriterijai:

4.1.1. korupcijos paplitimo mažėjimas Įmonėje ir savivaldybėje;

4.1.2. didėjantis pasitikėjimas Įmone.

4.2. Programos uždavinių bendrieji vertinimo kriterijai:

- 4.2.1. Kokybiniai:
  - 4.2.1.1. Įmonės darbuotojų korupcijos suvokimo lygio mažėjimas (pagal metinius tyrimų duomenis);
  - 4.2.1.2. Darbuotojų kvalifikacijos ir specialiųjų žinių korupcijos prevencijos tematika lygio augimas (pagal metinius tyrimų duomenis);
  - 4.2.1.3. Įmonės veiklos skaidrinimas priimant aiškias pareigas ir atsakomybę darbuotojams nustatančius teisės aktus, tvarkas.
- 4.2.2. Kiekybiniai:
  - 4.2.2.1. priimtų ir paskelbtų teisės aktų skaičius;
  - 4.2.2.2. surengtų mokymų antikorupcine tematika skaičius;
  - 4.2.2.3. Įmonėje paskelbtos informacijos antikorupcijos tematika skaičius, kiekis;
  - 4.2.2.4. įdiegtų atnaujintų programų skaičius;
  - 4.2.2.5. Įmonės darbuotojų, įgijusių specializuotų žinių, skaičius.

## **V. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS**

5.1. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas, kurį tvirtina Įmonės direktorius, o jį vykdo plane nurodyti atsakingi asmenys. Plano vykdymo kontrolę atlieka Įmonės direktoriaus įsakymu įgaliotas asmuo atsakingas už Įmonės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano priežiūrą ir kontrolę. Plane nurodytų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių įvykdymo laikotarpis sutampa su programos įgyvendinimo pradžia ir pabaiga.

5.2. Programos įgyvendinimą, stebėseną (monitoringą), vertinimą, atskaitomybę, kontrolę, keitimą pildymą ir atnaujinimą reglamentuoja UAB „Jonavos autobusai“ direktoriaus įsakymu patvirtintas korupcijos prevencijos tvarkos aprašas, taip pat Įmonės darbuotojų elgesio kodeksas.

## **VI. PROGRAMOS FINANSAVIMAS**

6.1. ši programa finansuojama iš Įmonės biudžeto lėšų.

6.2. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas arba naudojamosi valstybės įstaigų ir institucijų teikiamomis nemokamomis mokymų antikorupcine tematika paslaugomis.

## **VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

8.1. Ši Programa įsigalioja kitą dieną po paskelbimo Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Programa skelbiama Savivaldybės interneto tinklapyje.

8.2. Už šios Programos įgyvendinimą paskirti asmenys, nesilaikantys šioje Programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

Suderinta: darbuotojų atstovas - ...

**UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2019 – 2020 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>Pirmas tikslas – atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos riziką įmonėje</b>					
<b>Rezultatas – nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas įmonėje, savalaikis į ateičių orientuotas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas ir vystymas visuose įmonės lygmenyse</b>					
<b>1 uždavinys: organizuoti asmenų atsakingų už korupcijos prevenciją veiklą</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Priemonės vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Rezultato vertinimo kriterijai</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>
1.1.	Parengti ir patvirtinti įmonės darbuotojų etikos kodeksą	Įmonės direktorius	2019 IV ketvirtis	Parengtas ir patvirtintas darbuotojų elgesio kodeksas	Nustatytos aiškios elgesio taisyklės darbuotojams, suformuota bendra įmonės darbuotojų etika sustiprinant netoleranciją korupcijai
1.2.	Parengti ir patvirtinti įmonės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašą	Įmonės direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	2019 IV ketvirtis	Parengtas ir patvirtintas įmonės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas	Nustatytos taisyklės ir asmenys dalyvaujantis korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo vertinime prisidės prie aiškios įmonės antikorupcinės politikos formavimo ir nuolatinio korupcijos prevencijos priemonių tobulinimo, nes sudarys sąlygas atsakingiems darbuotojams nuosekliai organizuoti savo veiklą vykdant korupcijos prevencijos kontrolę ir ją analizuoti
1.3.	Organizuoti asmens atsakingo už korupcijos prevencijos kontrolės vykdymą ir nuolatinę priežiūrą švietimą korupcijos prevencijos srityje	Įmonės direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	2020 IV ketvirtis	Įvykusių mokymų skaičius	Įmonėje korupcijos prevencijos kontrolę ir priežiūrą vykdo kvalifikuotas specialiujų žinių šioje srityje turintis asmuo
<b>2 uždavinys: tolerancijos korupcijai lygio įmonėje nustatymas</b>					

2.1.	Nustatyti įmonės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	2020 III ketvirtis/ 2020 IV ketvirtis	Darbuotojų netoleruojančių korupcijos apraiškų skaičiaus pokytis	Stebimas įmonės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis leis parinkti tinkamas kovos su korupcija priemones, jas įvertinti
<b>3 uždavinys: įmonės darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema</b>					
3.1.	Organizuoti įmonės darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos, darbo etikos, viešų ir privačių interesų derinimo tema	Įmonės direktorius, padalinių vadovai, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	(nuolat) 2020 IV ketvirtis	Įvykusių mokymų skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius.	Suformuotas įmonės darbuotojų korupcijos prevencijos suvokimas, pakeltas įmonės prestižas
3.2.	Bendradarbiauti su Specialiųjų tyrimų tarnyba korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat	Susirašinėjimų su tarnyba skaičius, tarnybos organizuotų seminarų skaičius	Vykdomas tarpinstitucinis bendradarbiavimas korupcijos prevencijos srityje
<b>4 uždavinys: galimų interesų konfliktų prevencijos vykdymas ir kontrolė</b>					
4.1.	Įgalinti asmenį (-is) vertinti ir tikrinti, kad įmonės darbuotojai, kuriems pagal viešųjų pirkimų įstatymą, viešų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus privaloma viešai deklaruoti viešus ir privačius interesus šių interesų deklaracijas būtų pateikę vyriausiajam tarnybinės etikos komisijai	Įmonės direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją, viešųjų pirkimų komisijos nariai, sekretorius-personalo vadybininkas	Nuolat	Atsakingų asmenų paskyrimas	Bus išvengta viešų ir privačių interesų konflikto, laiku teikiami visi reikiami duomenys kontroliuojančioms institucijoms, gerės įmonės įvaizdis
<b>5. uždavinys: nuolatinės korupcijos prevencijos priemonių laikymosi kontrolės vykdymas</b>					
5.1.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, bent viename iš įmonėje esančių padalinių	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją, įmonės direktorius	Nerečiau kaip kartą per metus	Įvykdytų patikrinimų skaičius, nustatytų ir įgyvendintų/neįgyvendintų rekomendacijų skaičius	Sumažėjusi korupcijos pasireiškimo tikimybė labiausiai rizikingose įmonės veiklos srityse
5.2.	Vykdyti įmonėje antikorupcinės aplinkos monitoringą	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat (iki kiekvienų metų I ketvirčio už praėjusius kalendorinius metus)	Atliktų monitoringų skaičius, nustatytų neatitikimų skaičius	Bus užtikrintas įmonėje vykdomų antikorupcinių priemonių įgyvendinimo vertinimas ir palyginimas su praėjusiais laikotarpiais, ko rezultate įmonė gebės nustatyti tinkamiausias jos veikloje taikyti korupcijos prevencijos priemones, metodus ir būdus

**Antras tikslas: siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei bendrovės veiklos srityse**

**1 uždavinys: didinti viešųjų pirkimų procedūrų metu priimamų sprendimų skaidrumą**

1.1.	Peržiūrėti įmonės mažos vertės pirkimų taisyklės	vadybininkas, įmonės direktorius	2019 IV ketvirtis	Nustčius trūkumus – parengti naujas taisykles, patvirtinti bei pavišinti	Mažos vertės pirkimų taisyklės viešai prieinamos visuomenei, tiekėjams didins įmonės skaidrumą
1.2.	Tiekėjų pateiktų pretenzijų dėl viešųjų pirkimų metu priimtų sprendimų nagrinėjimo instituto sukūrimas	Vadybininkas, įmonės direktorius	2019 IV ketvirtis	Parengta ir patvirtinta bendrovės viešųjų pirkimų organizavimo tvarka, kurioje nurodoma, kad gautas pretenzijas nagrinėja asmuo nedalyvaujantis pirkimo komisijoje ir neinicijuavęs pirkimo	Didinamas priimamų sprendimų skaidrumas, užtikrinama priimtų sprendimų kokybiška, nešališka peržiūra ir kontrolė
1.3.	Skelbti viešųjų pirkimų planus ir sudarytas sutartis su tiekėjais viešai centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje	Vadybininkas	Nuolat	Paskelbti viešųjų pirkimų planai, sudarytos sutartys (nepaskelbtų sutarčių skaičius)	Įmonės veikloje sudarytų sutarčių ir planuojamų pirkimų viešumas užtikrins bendrovės skaidrią veiklą ir konkurenciją pirkimuose

**2 uždavinys: informacijos apie įmonės vykdomą veiklą viešinimas visuomenei**

2.1.	Įmonės interneto svetainėje teikti informaciją apie Klientams teikiamas keleivių vežimo paslaugas	Autobusų stoties viršininkas, ekonomistas	Nuolat	Informacijos kiekis įmonės interneto svetainėje, informacijos atnaujinimo periodiškumas	Padidėjęs skaidrumas bei sumažintos ir pašalintos korupcijos prielaidos
2.2.	Įmonės interneto svetainėje skelbti informaciją apie įmonėje nustatytus korupcijos atvejus, viešinti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas, antikorupcinės aplinkos monitoringo ataskaitas	Įmonės direktorius, Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos kontrolę, padalinių vadovai	Nuolat	Pavišintų ir realiai įvykusių atvejų skaičiaus skirtumas, pavišintų ataskaitų išvadų skaičius	Bus įgyvendintas viešumo principas
2.3.	Įmonės informacijos skelbimo vietoje bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teises pažeidimus ir kur, kokiu adresu, telefonu ar	Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos kontrolę	Nuolat	Informacija paskelbta ir atnaujinta	Bus įgyvendinti viešumo ir informuotumo principai

	elektroniniu paštu gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika				
--	--	--	--	--	--

Suderinta: darbuotojų atstovas - ...