

UAB „JONAVOS AUTOBUSAI“

KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2019 – 2020 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO ATASKAITA UŽ 2019-2020 M.

Pirmas tikslas – atpažinti ir tinkamai valdyti korupcijos riziką įmonėje						
<i>Rezultatas – nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas įmonėje, savalaikis į ateiį orientuotas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas ir vystymas visuose įmonės lygmenyse</i>						
<i>1 uždavinys: organizuoti asmenų atsakingų už korupcijos prevenciją veiklą</i>						
Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Rezultato vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai	Įvykdymas
1.1.	Parengti ir patvirtinti įmonės darbuotojų etikos kodeksą	Įmonės direktorius	2019 IV ketvirtis	Parengtas ir patvirtintas darbuotojų elgesio kodeksas	Nustatytos aiškios elgesio taisyklės darbuotojams, suformuota bendra įmonės darbuotojų etika sustiprinant netoleranciją korupcijai	Įvykdytas 2019-12-19
1.2.	Parengti ir patvirtinti įmonės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašą	Įmonės direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	2019 IV ketvirtis	Parengtas ir patvirtintas įmonės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas	Nustatytos taisyklės ir asmens dalyvaujantis korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo vertinime prisidės prie aiškios įmonės antikorupcinės politikos formavimo ir nuolatinio korupcijos prevencijos priemonių tobulinimo, nes sudarys sąlygas atsakingiems darbuotojams nuosekliai organizuoti savo veiklą vykdant korupcijos prevencijos kontrolę ir	Įvykdytas 2019-12-19

						ją analizuoti	
1.3.	Organizuoti asmens atsakingo už korupcijos prevencijos kontrolės vykdymą ir nuolatinę priežiūrą švietimą korupcijos prevencijos srityje	Įmonės direktorius, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	2020 IV ketvirtis	Įvykusių mokymų skaičius	Įmonėje korupcijos prevencijos kontrolę ir priežiūrą vykdo kvalifikuotas specialiųjų žinių šioje srityje turintis asmuo	Nuolat (įvykdytas 1 mokymas)	
2 uždavinys: tolerancijos korupcijai lygio įmonėje nustatymas							
2.1.	Nustatyti įmonės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	2020 III ketvirtis/ 2020 IV ketvirtis	Darbuotojų netoleruojančių korupcijos apraiškų skaičiaus pokytis	Stebimas įmonės darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis leis parinkti tinkamas kovos su korupcija priemones, jas įvertinti	Stebėseną vykdoma	
3 uždavinys: įmonės darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema							
3.1.	Organizuoti įmonės darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos, darbo etikos, viešų ir privačių interesų derinimo tema	Įmonės direktorius, padalinių vadovai, asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	(nuolat) 2020 IV ketvirtis	Įvykusių mokymų skaičius, mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius.	Suformuotas įmonės darbuotojų korupcijos prevencijos suvokimas, pakeltas įmonės prestižas	Atlikti 1 mokymas, dalyvavo 6 žmonės. Darbuotojai buvo supažindinti su parengtais bei patvirtintais korupcijos prevencijos dokumentais	
3.2.	Bendradarbiauti su Specialiųjų tyrimų tarnyba korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat	Susirašinėjimų su tarnyba skaičius, tarnybos organizuotų seminarų skaičius	Vykdomas tarpinstitucinis bendradarbiavimas korupcijos prevencijos srityje	Nebuvo poreikio	
4 uždavinys: galimų interesų konfliktų prevencijos vykdymas ir kontrolė							
4.1.	Išgalioti asmenį (-is) vertinti ir tikrinti, kad įmonės	Įmonės direktorius,			Bus išvengta viešų ir privačių interesų	Privačius interesus deklaravo 7	

	darbuotojai, kuriems pagal viešųjų pirkimų įstatymą, viešų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimus privaloma viešai deklaruoti viešus ir privačius interesus šių interesų deklaracijas būtų pateikę vyriausiajam tarnybinės etikos komisijai	asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją, viešųjų pirkimų komisijos nariai, sekretoriai-personalo vadybininkas	Nuolat	Atsakingų asmenų paskyrimas	konflikto, laiku teikiami visi reikiami duomenys kontroliuojančioms institucijoms, gerės įmonės įvaizdis	darbuotojai
5. uždavinys: nuolatinės korupcijos prevencijos priemonių laikymosi kontrolės vykdymas						
5.1.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, bent viename iš įmonėje esančių padalinių	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją, įmonės direktorius	Nerečiau kaip kartą per metus	Įvykdytų patikrinimų skaičius, nustatytų ir įgyvendintų/neįgyvendintų rekomendacijų skaičius	Sumažėjusi korupcijos pasireiškimo tikimybė labiausiai rizikingose įmonės veiklos srityse	Įvykdytas Atlikta buhalterinio padalinio įvykdytų pirkimų analizė
5.2.	Vykdyti įmonėje antikorupcinės aplinkos monitoringą	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat (iki kiekvienų metų I ketvirčio už praėjusius kalendorinius metus)	Atliktų monitoringų skaičius, nustatytų neatitikimų skaičius	Bus užtikrintas įmonėje vykdomų antikorupcinių priemonių įgyvendinimo vertinimas ir palyginimas su praėjusiais laikotarpiais, ko rezultate įmonė gebės nustatyti tinkamiausias jos veikloje taikyti korupcijos prevencijos priemones, metodus ir būdus	Įvykdytas 2020-12-29
Antras tikslas: siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei bendrovės veiklos srityse						
I uždavinys: didinti viešųjų pirkimų procedūrų metu priimamų sprendimų skaidrumą						

1.1.	Peržiūrėti įmonės mažos vertės pirkimų taisyklės	vadybininkas, įmonės direktorius	2019 IV ketvirtis	Nustačius trūkumus – parengti naujas taisykles, patvirtinti bei paviešinti	Mazos vertės pirkimų taisyklės viešai prieinamos visuomenei, tiekėjams didins įmonės skaidrumą	Aprašas nebuvo keistas	
1.2.	Tiekėjų pateiktų pretenzijų dėl viešųjų pirkimų metu priimtų sprendimų nagrinėjimo instituto sukūrimas	Vadybininkas, įmonės direktorius	2019 IV ketvirtis	Parengta ir patvirtinta bendrovės viešųjų pirkimų organizavimo tvarka, kurioje nurodoma, kad gautos pretenzijas nagrinėja asmuo nedalyvaujantis pirkimo komisijoje ir neinicijuojant pirkimo	Didinamas priimamų sprendimų skaidrumas, užtikrinama priimtų sprendimų kokybiška, nešališka peržiūra ir kontrolė	Neįvykdyta, nes nebuvo gautos tiekėjų pretenzijos	
1.3.	Skelbti viešųjų pirkimų planus ir sudarytas sutartis su tiekėjais viešai centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje	Vadybininkas	Nuolat	Paskelbti viešųjų pirkimų planai, sudarytos sutartys (nepaskelbtų sutarčių skaičius)	Įmonės veikloje sudarytų sutarčių ir planuojamų pirkimų viešumas užtikrins bendrovės skaidrią veiklą ir konkurenciją pirkimuose	Įvykdytas Paskelbtas CVPIS	
2 uždavinys: informacijos apie įmonės vykdomą veiklą viešinimas visuomenei							
2.1.	Įmonės interneto svetainėje teikti informaciją apie Klientams teikiamas keleivių vežimo paslaugas	Autobusų stoties viršininkas, ekonomistas	Nuolat	Informacijos kiekis įmonės interneto svetainėje, informacijos atnaujinimo periodiškumas	Padidėjęs skaidrumas bei sumažintos ir pašalintos korupcijos prielaidos	Įvykdyta, paviešinta	
2.2.	Įmonės interneto svetainėje skelbti informaciją apie įmonėje nustatytus korupcijos atvejus, viešinti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas, antikorupcinės aplinkos monitoringo ataskaitas	Įmonės direktorius, Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos kontrolę, padalinių vadovai	Nuolat	Paviešintų ir realiai įvykusių atvejų skaičiaus skirtumas, paviešintų ataskaitų išvadų skaičius	Bus įgyvendintas viešumo principas	Nebuvo atvejų	

2.3.	<p>Įmonės informacijos skelbimo vietoje bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir kur, kokiu adresu, telefonu ar elektroniniu paštu gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika</p>	<p>Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos kontrolę</p>	<p>Nuolat</p>	<p>Informacija paskelbta ir atnaujinta</p>	<p>Bus įgyvendinti viešumo ir informuotumo principai</p>	<p>Įvykdyta, paviešinta</p>
------	--	--	---------------	--	--	-----------------------------